



### Formato para la sistematización de los Diálogos Ciudadanos y Audiencia Públicas de Rendición de cuentas

Entidad y/o Alcaldía Local: Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia		Fecha:		29/11/2024	Lugar (Espacio físico) / Link de conexión : <a href="https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_NDE2MDcxOWMtZDQyZi00MWFmLTlmOGEtMzU0YmU0YTlmOTFi%40thead.v2/0?context=%7b%22id%22%3a%22b096652d-23db-4751-aa7e-04b22767aec3%22%2c%22oid%22%3a%220ccf8a76-cc8f-4538-bb5b-637505a9c8e6%22%7d">https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_NDE2MDcxOWMtZDQyZi00MWFmLTlmOGEtMzU0YmU0YTlmOTFi%40thead.v2/0?context=%7b%22id%22%3a%22b096652d-23db-4751-aa7e-04b22767aec3%22%2c%22oid%22%3a%220ccf8a76-cc8f-4538-bb5b-637505a9c8e6%22%7d</a>	
Nombre del espacio: Diálogo Social						
Hora de inicio:	10:00 a. m.	Hora de finalización:	12:15 p. m.	Número de asistentes presenciales	No aplica	Numero de asistentes Virtuales: 170 asistentes, entre servidores, contratistas y ciudadanía.
Nombre de la persona que sistematiza:	Jhon Ramírez		Nombre del/la moderador/a del diálogo ciudadano:		Sandra Patricia Pinilla	
Cargo, área:	Contratista Dirección de Gestión Humana		Cargo, área:		Directora de Gestión Humana	
Correo electrónico:	<a href="mailto:jhon.ramirez@scj.gov.co">jhon.ramirez@scj.gov.co</a>		Correo electrónico:		<a href="mailto:Sandra.pinilla@scj.gov.co">Sandra.pinilla@scj.gov.co</a>	
Número celular de contacto:			Número celular de contacto:			

#### 1. Temas presentados por el/la Directivo-a de la entidad y/o Alcaldía Local durante la jornada

Tema:	Módulo Sistema de Información para la Planeación y Gestión del Empleo	Subtema	
Tema:	Módulo Seguridad y Salud en el Trabajo	Subtema	Reporte de actividades enfocadas a la prevención de riesgos cardiovascular, biomecánico y osteomuscular.
Tema:	Módulo Hábitos Saludables	Subtema	Reporte de actividades enfocadas a la prevención de riesgos cardiovascular, biomecánico y osteomuscular
Tema:	Módulo Secretaría en Familia	Subtema	Reporte de actividades de actividades dirigidas exclusivamente a las familias de los servidores y servidoras.
Tema:	Módulo Secretaría Sostenible	Subtema	Reporte de actividades enfocadas a la prevención de riesgos cardiovascular, biomecánico y osteomuscular.
Tema:	Módulo Formación y Capacitación	Subtema	Reporte de las actividades de capacitación vigencia 2024.

Tema:	Módulo Bienestar, incentivos, y reconocimientos	Subtema	Actividades al equilibrio de la vida laboral, personal y familiar.
Tema:	Teletrabajo	Subtema	Reglamentación del Teletrabajo
Tema:	Prácticas profesionales	Subtema	Proceso de incorporación de profesionales en formación
Tema:	Furag	Subtema	Resultados de la medición del año 2023
Tema:	Política equidad-Gestores de integridad	Subtema	Política Pública de Mujer y Género-PP LGBTI-Pertenencia Étnica-Discapacidad- CALDAS-Plan de Cultura de Integridad-Jóvenes.
Tema:	Plan de Desarrollo	Subtema	Proyección 2025 del Plan estratégico del Distrito

**2. Interlocución entre ciudadanía y entidad / Alcaldía Local.**

Inquietudes, observaciones o propuestas de la ciudadanía		Respuesta a las inquietudes presentadas		Compromisos asumidos	
(IOP 1)	Quisiera conocer el manejo que da la Secretaría a los horarios laborales de los contratistas y qué estrategias se han implementado para dar cumplimiento	(R=IOP 1)	<p>En primer lugar, hay que señalar que los contratistas no están obligados a cumplir un horario laboral, esto porque los contratos de prestación de servicio no generan ese tipo de relación laboral.</p> <p>Esto, a diferencia de los empleados públicos que tienen una vinculación con la entidad de otra manera, en la cual el sí este tipo de incidencias están generadas.</p> <p>Esto es una relación legal y reglamentario en ese sentido que.</p> <p>No es posible, o no, no debemos entender que los contratan en una, en unos contratos en donde no hay subordinación, no se cumple un horario fijo, sin embargo, es menester señalar que la entidad y en este caso la Secretaría que es la con tratante, puede solicitarle al contratista que esté presente en determinados horarios para cumplir con objetivos propuestos.</p>	(CA= IOP 1)	
(IOP 2)	sí participé de la convocatoria de méritos Distrito Capital 5 y pasé cuando me nombran	(R=IOP 2)	<p>En esta pregunta es claro que debemos distinguir, digamos 3 conceptos distintos, EH?</p> <p>1, lo que es la lista de elegibles otro lo que es elegible y otra de la posición meritoria la lista de elegibles es el acto administrativo particular que establece, a través de resolución la Comisión Nacional del servicio civil, que tiene un carácter obligatorio para la administración.</p> <p>En este se trata del acto en el cual enumera las personas que aprobaron el concurso con el mayor</p>	(CA= IOP 2)	

(IOP 3)	¿Estoy a punto de graduarme de Psicología, que proceso debo realizar para postularme?	(R=IOP 3)	Mira, debes estar pendiente de las convocatorias que se lanzarán en la página de Internet y en nuestras redes sociales en el momento que se lancen las convocatorias estará toda la instrucción del proceso a seguir, donde se ve registrar y enviar la hoja de vida perfecto.	(CA= IOP 3)	
(IOP 4)	Cómo incentivan a los servidores públicos para que estudien y puedan aportar en la entidad?	(R=IOP 4)	Dentro del plan de bienestar e incentivos tenemos un incentivo no pecuniario para el apoyo a la educación formal, en el cual la entidad financia el 70% de la carrera en técnica profesional.	(CA= IOP 4)	
(IOP 5)	¿Cómo hacen para cuidar el estrés de las personas que trabajan con ustedes?	(R=IOP 5)	<p>Es importante que conozcan que anden dentro de nuestra entidad el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo tiene identificado el riesgo psicosocial como 1 de los riesgos más importantes para ello, como les se les comentaba en el la presentación del módulo.</p> <p>Se esta vez se establece un plan de trabajo y allí se crean unas actividades encaminadas hacia la identificación de situaciones como el estrés, que es una reacción fisiológica frente a las diferentes situaciones que se pueden presentar en el Trabajo.</p> <p>¿Entonces, qué hacemos?</p> <p>Hay actividades que hace directamente seguridad y salud en el trabajo, como talleres, actividades de promoción y prevención, pero también estamos como programa de talento humano con otros módulos como es BIENESTAR, se hacen caminatas.</p>	(CA= IOP 5)	

<p>(IOP 6)</p>	<p>quisiera saber cuál es la metodología para la atención de los funcionarios y contratistas que trabajan directamente con las personas privadas de la libertad en cuanto a salud mental.</p>	<p>(R=IOP 6)</p>	<p>fundamental para el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la entidad.</p> <p>¿Y hace poco, en la rendición de cuentas que se le hizo a nuestro Secretario es 1 de los temas que él quiere que se trabaje con mayor ahínco, cómo hacemos esa atención psicosocial?</p> <p>La entidad cuenta con un correo que es el salud.trabajo@scj.gov.co</p> <p>En ese correo cualquiera de nuestros servidores públicos o contratista puede solicitar esa atención psicosocial individual y será atendida por nuestros profesionales.</p> <p>Tenemos contamos con un psicólogo clínico, una psicóloga especialista en seguridad y salud en el</p>	<p>(CA= IOP 6)</p>	
<p>(IOP 7)</p>	<p>Cómo previenen el riesgo psicosocial en todas la personas que trabajan con la secretaria</p>	<p>(R=IOP 7)</p>	<p>Vamos para este año, estamos midiendo a través de la batería de riesgos y con social, que es un instrumento que fue elaborado por el Ministerio de Salud y la Universidad Javeriana para medir y saber cómo estamos.</p> <p>¿Resultado de esa batería, qué hacemos?</p> <p>¿Hacemos una planeación de actividades para mirar cómo beneficiamos y cómo disminuimos y mitigamos ese riesgo, y lo hacemos a través de talleres de charlas, desensibilizaciones de Psico pausas, Eh?</p> <p>Ese nuestro equipo sicosocial de manera permanente está sacando piezas gráficas para brindar estrategias que ayuden a esa gestión emocional.</p> <p>El autocuidado y el manejo del estrés y con la atención psicosocial de nuestros profesionales.</p>	<p>(CA= IOP 7)</p>	

(IOP 8)	¿Quiero saber que es el PIC?	(R=IOP 8)	<p>el PIC es la sigla que nos define, el plan institucional de capacitación, que es un documento estratégico que define las acciones, objetivos, recursos y procedimientos necesarios para el desarrollo, fortalecimiento de las competencias del personal dentro de nuestra entidad.</p> <p>Este plan busca mejorar el rendimiento de los servidores y contribuir al logro de los objetivos institucionales mediante la capacitación continua. Este plan debe ser flexible y adaptarse a los cambios y necesidades de la institución y por eso tiene una vigencia anual.</p>	(CA= IOP 8)	
---------	------------------------------	-----------	---	-------------	--

**3. Temas recurrentes presentados por la ciudadanía en el Diálogo Ciudadano o Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la Entidad y/o Alcaldía Local**


**4. Relación de anexos: relatoría o reporte que incluya Agenda del evento, Participantes, Metodología, Desarrollo de la reunión, Registro audiovisual (fotografías, link de transmisión), Listados de asistencia y Consolidado de los formatos de evaluación de la Veeduría Distrital**

1. Presentación
2. Informe Sistematización Diálogo Social 2024



ANEXO

# Sistematización Diálogos Ciudadanos



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA





**1. Tabla de contenido**

<b>1. Ficha Técnica Diálogo Ciudadano .....</b>	<b>2</b>
<b>2. Agenda de la jornada.....</b>	<b>2</b>
<b>3. Metodología utilizada para el desarrollo de diálogo ciudadano.....</b>	<b>3</b>
<b>3.1. Metodología .....</b>	<b>3</b>
<b>3.2. Previo al evento .....</b>	<b>3</b>
<b>3.3. Ejecución del evento .....</b>	<b>5</b>
<b>3.4. Seguimiento .....</b>	<b>32</b>
<b>2 Registro Audiovisual.....</b>	<b>32</b>
<b>3 Asistencia y evaluación del evento.....</b>	<b>44</b>

## 1. Ficha Técnica Diálogo Ciudadano

**Fecha:** Jueves 28 de noviembre 2024

**Lugar:** Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia. Nivel Central

**Link de la Transmisión:** [https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_NDE2MDcxOWMtZDQyZi00MWFmLTlmOGEtMzU0YmU0YTlmOTFi%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22b096652d-23db-4751-aa7e-04b22767aec3%22%2c%22Oid%22%3a%220cf8a76-cc8f-4538-bb5b-637505a9c8e6%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_NDE2MDcxOWMtZDQyZi00MWFmLTlmOGEtMzU0YmU0YTlmOTFi%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22b096652d-23db-4751-aa7e-04b22767aec3%22%2c%22Oid%22%3a%220cf8a76-cc8f-4538-bb5b-637505a9c8e6%22%7d)

**Hora:** 10:00 a. m. a 12:00 m.

**Sector:** Seguridad

**Número de Asistentes:** 170 asistentes, entre servidores, contratistas y ciudadanía.

<b>1. Resumen</b>	
<b>Título de la reunión</b>	Diálogo Social 2024
<b>Participantes que asistieron</b>	170
<b>Hora de inicio</b>	11/28/24, 9:33:07 AM
<b>Hora de finalización</b>	11/28/24, 11:14:29 AM
<b>Duración de la reunión</b>	1 h 41 min 22s
<b>Tiempo medio de asistencia</b>	44 min 51s

## 2. Agenda de la jornada

1. Inicio de transmisión
2. Saludo presentadora OAC
3. Proyección video institucional
4. Bienvenida Subdirector Institucional Reinaldo Ruiz
5. Bienvenida Directora Gestión Humana
6. Proyección presentación
7. Intervención explicación de los siete módulos de Talento Humano
8. Diligenciamiento formato de asistencia asistentes (servidores (as) y ciudadanía)
9. Formulación de preguntas por parte de la ciudadanía
10. Despedida.



### 3. Metodología utilizada para el desarrollo de diálogo ciudadano.

#### 3.1. Metodología

El Diálogo Social se realizó mediante la plataforma Teams abierto hacia la ciudadanía, donde los líderes de cada módulo del programa de Talento Humano dieron a conocer a la ciudadanía las estrategias que se implementan en la Entidad para el bienestar mental, físico y emocional de servidores, servidoras y contratistas.

#### 3.2. Previo al evento

Para esta actividad se definió el tema: ¡La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia más cerca a la ciudadanía! donde se realizó campaña de divulgación de piezas gráficas en los diferentes canales de comunicación internos y externos (Banner de Intranet, pantallas de televisión, página Web de la Entidad, correo electrónico).

##### Banner de Intranet



##### Página Web



##### Correo electrónico



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

**Diálogo Social 2024**  
¡La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia más cerca a la ciudadanía!

JUEVES **28** de noviembre  
10:00 a. m. a 12:00 m. Teams

Conéctate y conoce los programas que implementamos en favor del **bienestar y fortalecimiento del talento humano** en la Entidad.

[Ingresa aquí](#)

Dirección de Gestión Humana

Instagram

**Diálogo Social 2024**  
¡La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia más cerca a la ciudadanía!

JUEVES **28** de noviembre  
10:00 a. m. a 12:00 m. Teams

Conéctate y conoce los programas que implementamos en favor del **bienestar y fortalecimiento del talento humano** en la Entidad.

Dirección de Gestión Humana

Pantallas de televisión



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA



### Cortinilla



### 3.3. Ejecución del evento

Angie Eusse, presentadora de la Oficina Asesora de Comunicaciones inicia el Diálogo Ciudadano dando la bienvenida a todos los asistentes al evento virtual, la Directora de Gestión Humana, Sandra Pinilla, dio la bienvenida a los participantes y explicó en que consiste el programa de Talento Humano en una Organización Saludable.

Luego, cada líder de módulo explicó en que consiste cada una:

Módulo Sistema de Información para la Planeación y Gestión del Empleo, Germán Quiñonez Gómez; Seguridad y Salud en el Trabajo, Hábitos Saludables, Patricia Sambo;



Bienestar, incentivos, y reconocimientos, Secretaría en familia y Secretaría sostenible, Gissela León; Formación y capacitación, Yenny Alexandra Ballesteros; Teletrabajo, Martha García; Prácticas profesionales y Furag, Piedad Pardo; Política de Equidad y Gestores de Integridad, Julia Mariana Benavides; Plan de Desarrollo de Bogotá, Olga Monsalve.

Luego de la presentación de cada uno de los módulos, la Directora de Gestión Humana, Sandra Pinilla, explicó cómo va a hacer la unión de las Comisarías de Familia a la planta de la Entidad.





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA



## Vinculación a la planta de empleos

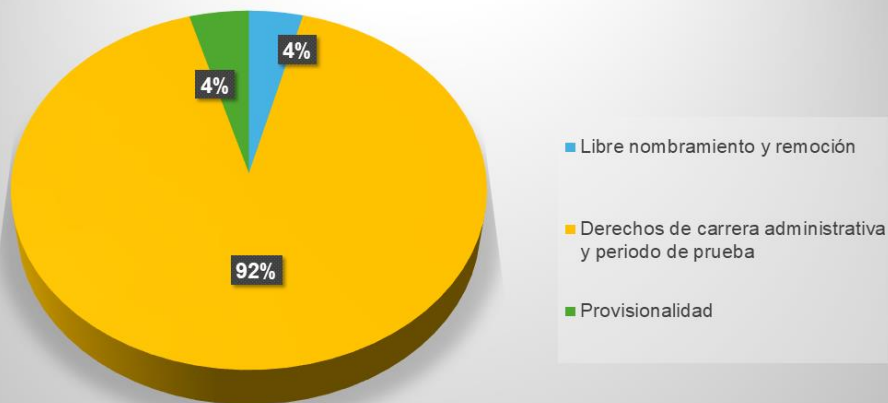
- **Por proceso de selección** en empleos de carrera administrativa – concurso de méritos de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC)
- **Por nombramiento ordinario** en empleos de libre nombramiento y remoción
- **Por nombramiento provisional**, mecanismo de carácter excepcional y transitorio, solo agotadas las órdenes de provisión por mérito y concluido proceso de encargos

## Provisión de la planta de empleos

- **100** empleos en periodo de prueba en modalidad abierto
- **42** empleos en periodo de prueba por ascenso
- **31** empleos gestionados para análisis de la CNSC para usos de lista por nuevas vacantes
- **18** procesos de vinculación de empleos directivos y asesores
- **46** encargos en empleos de carrera administrativa



### Porcentaje de ocupación actual planta SDSCJ



Diálogo Social 2024

Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA



### Gestiones para garantizar la prestación del servicio

- 80 procesos de encargo directivo
- 46 procesos de encargo en empleos de carrera
- 207 movimientos en planta y actualizaciones de centros de trabajo

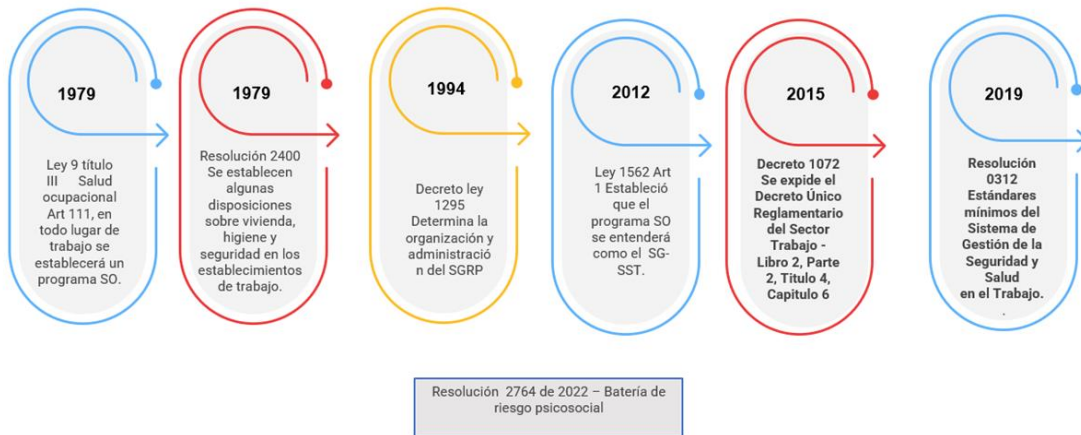
### Índice de respuesta

- 477 procesos de respuesta con sustento en planta de empleos a ciudadanos, sindicatos, dependencias, órganos de control, ente gubernamentales y servidores públicos sobre la gestión de la Entidad



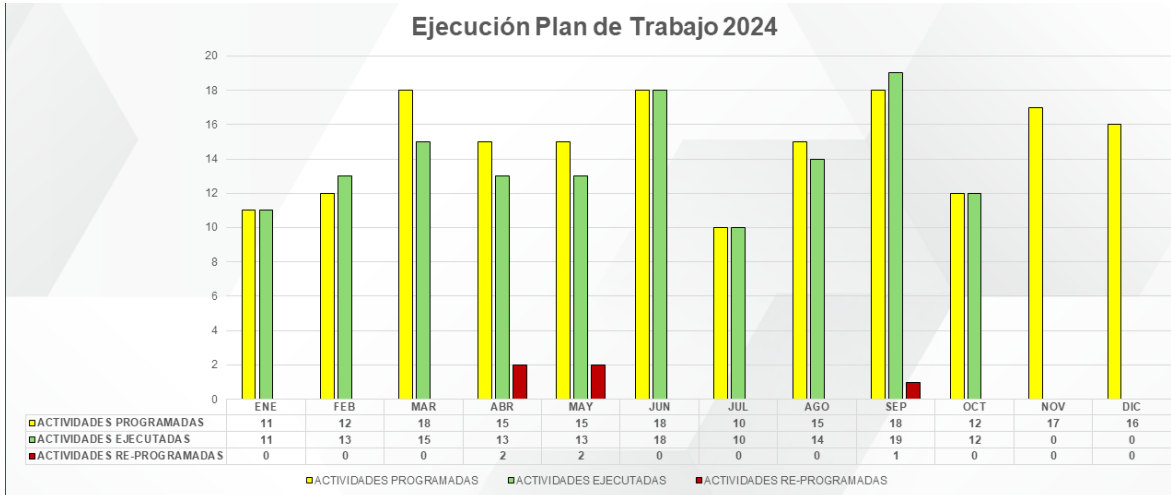
## Seguridad y Salud en el Trabajo

### Marco Legal



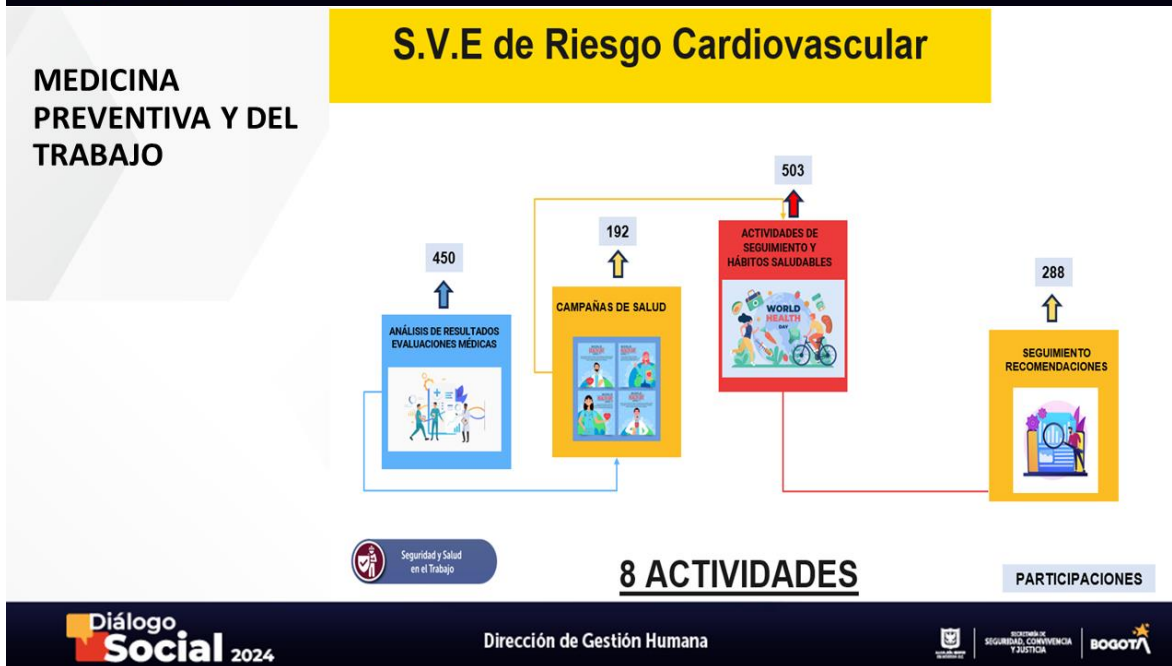
Dirección de Gestión Humana





Se han ejecutado 143 actividades de 177 programadas con un avance de 80,7%.







**Diálogo Social 2024** Dirección de Gestión Humana SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA BOGOTÁ












**S.V.E de Riesgo Psicosocial**

**Diálogo Social 2024** Dirección de Gestión Humana SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA BOGOTÁ



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

### ACTIVIDADES

#### Examen ocupacional



Diálogo Social 2024

Dirección de Gestión Humana



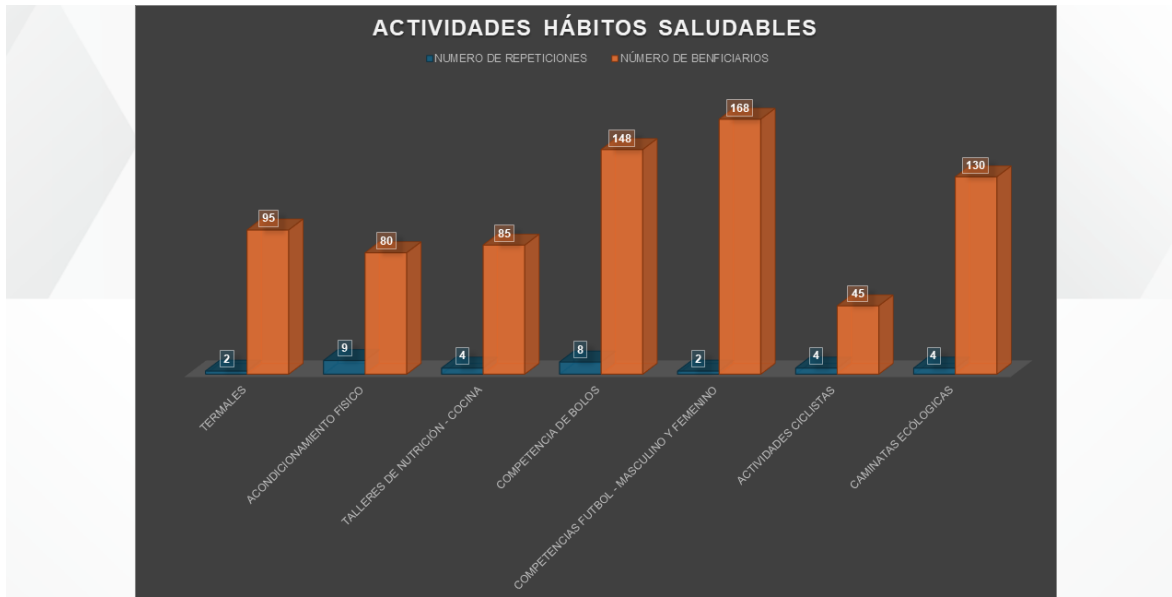
### Hábitos saludables

Dirección de Gestión Humana

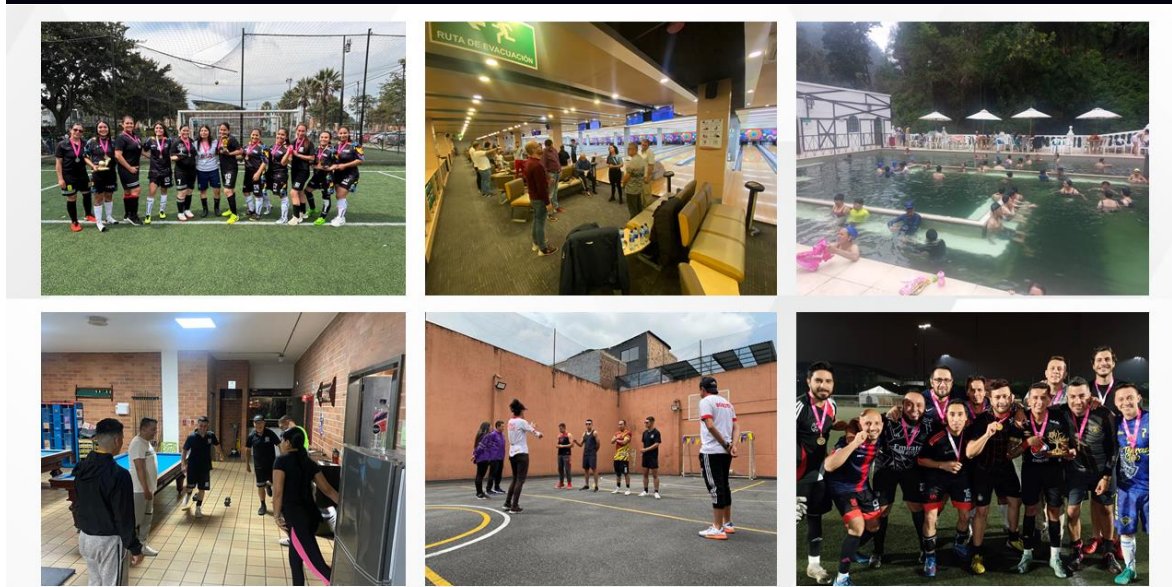




ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA



Dirección de Gestión Humana



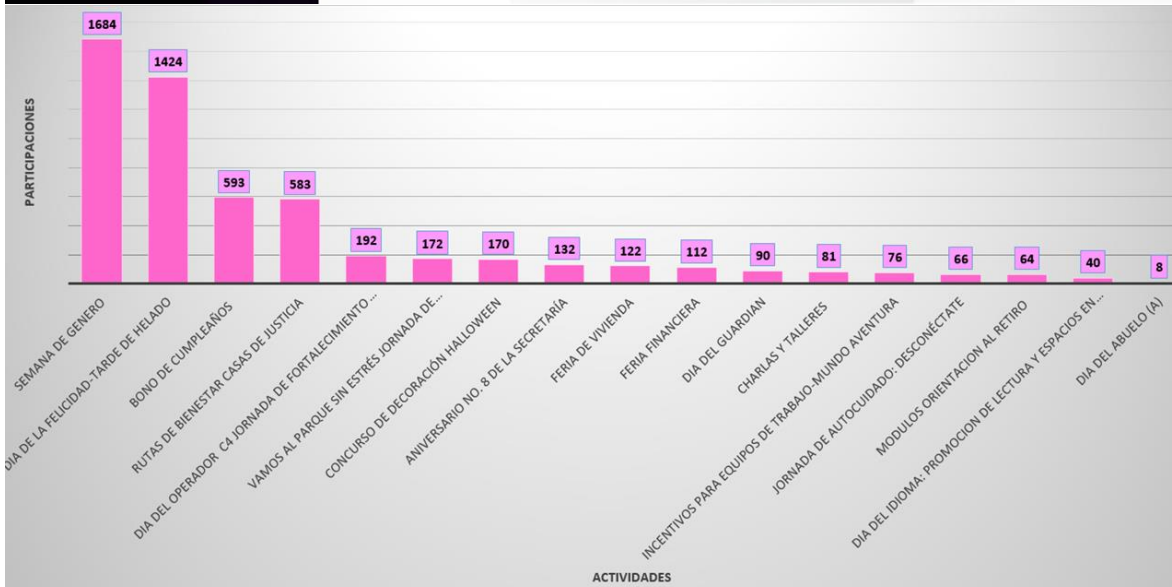
Dirección de Gestión Humana



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA



## Bienestar, incentivos, estímulos y reconocimientos





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

## Fechas especiales



Día de la Felicidad



Octavo Aniversario

Diálogo Social 2024

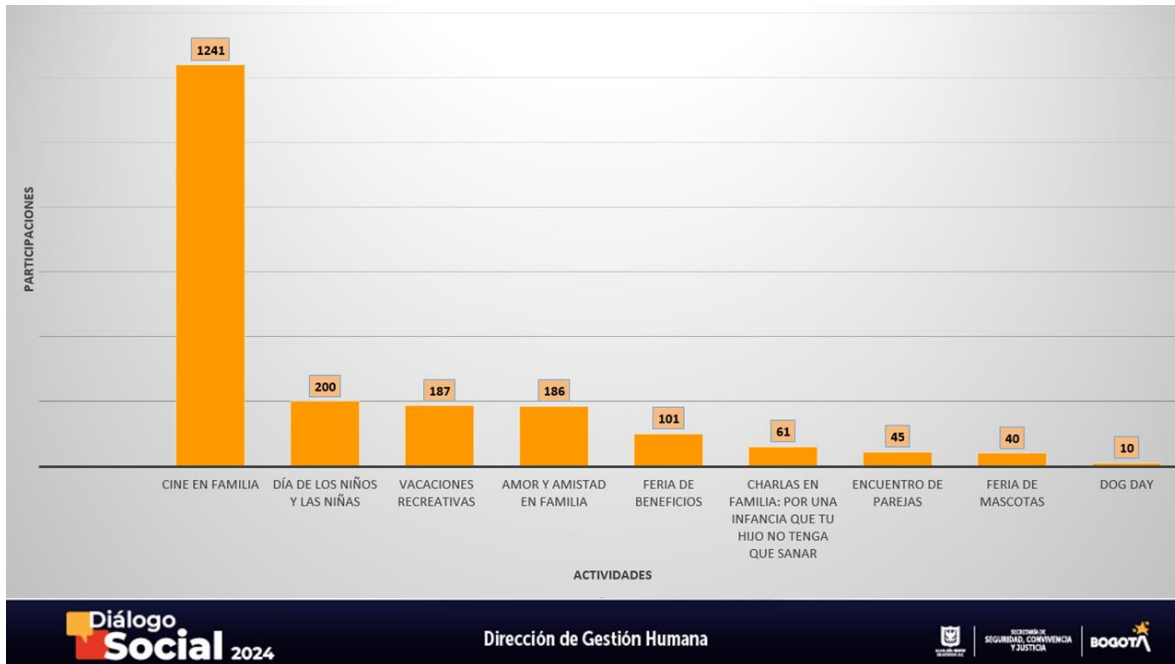
Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA



Secretaría en Familia



## Fechas especiales



Encuentro de parejas



Vacaciones recreativas



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

## Fechas especiales



Amor y Amistad en Familia

Diálogo Social 2024

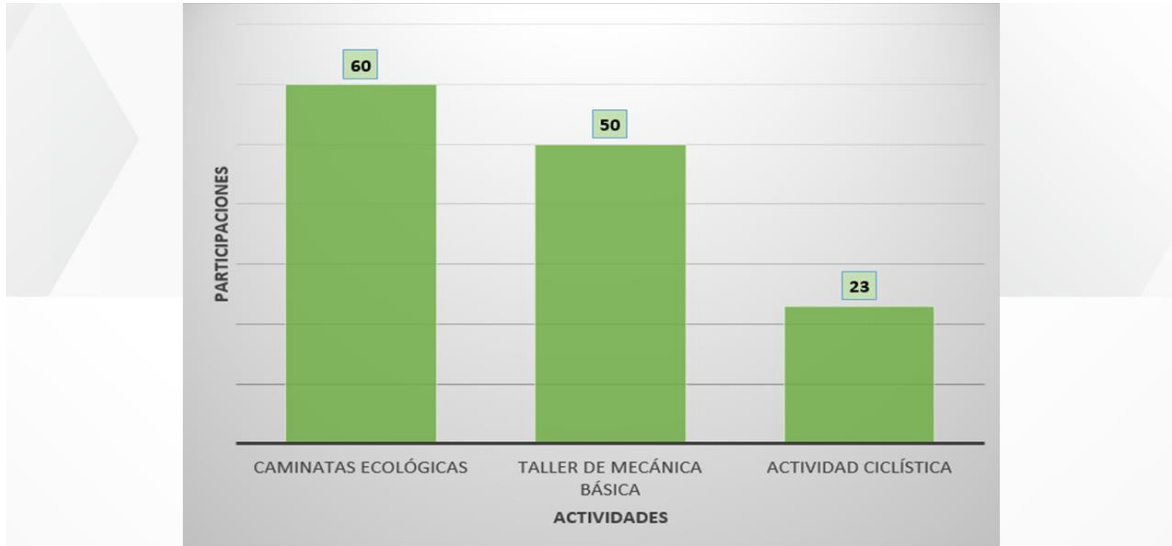
Dirección de Gestión Humana



Secretaría Sostenible



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA



PARTICIPACIÓN GÉNERO FEMENINO 50%

Diálogo Social 2024 | Dirección de Gestión Humana | SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA | BOGOTÁ

## Fechas especiales



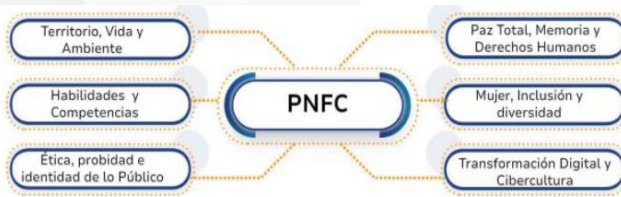
Caminatas ecológicas

Diálogo Social 2024 | Dirección de Gestión Humana | SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA | BOGOTÁ



## Formación y Capacitación

### Ejes temáticos



### PIC 2024



### Participaciones





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA



**Diálogo Social 2024** Dirección de Gestión Humana 

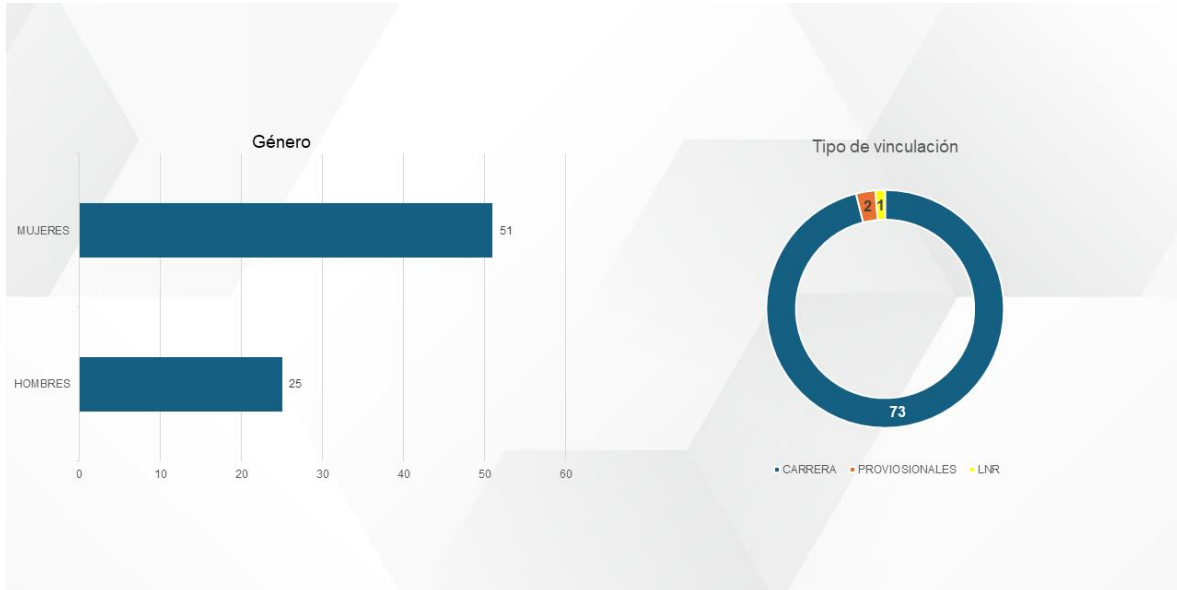


**Diálogo Social 2024**

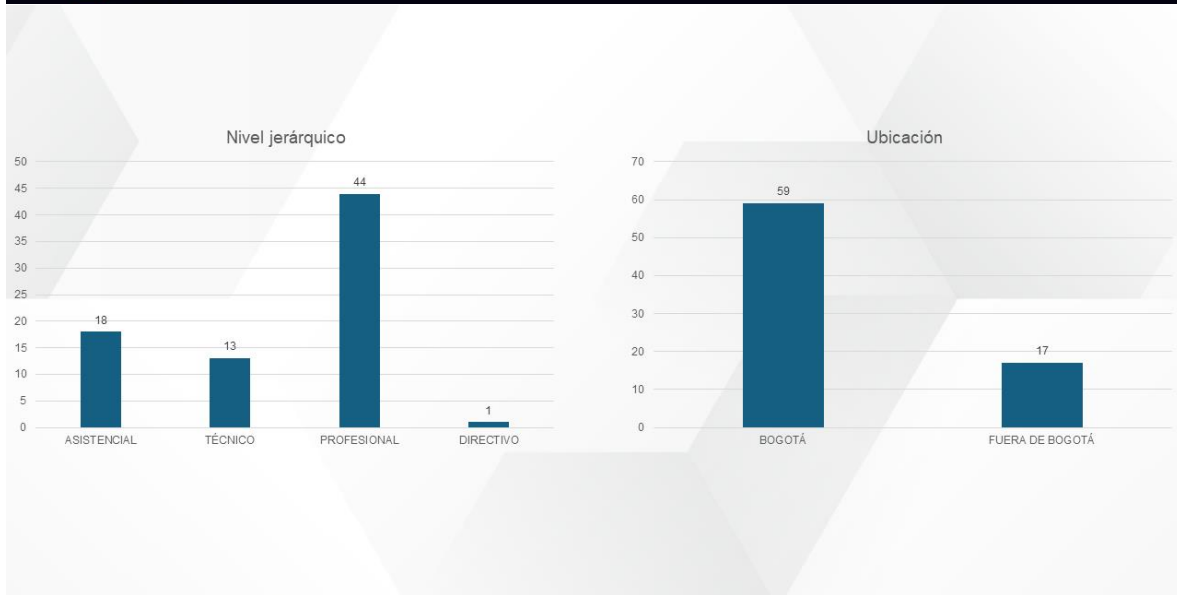
Dirección de Gestión Humana



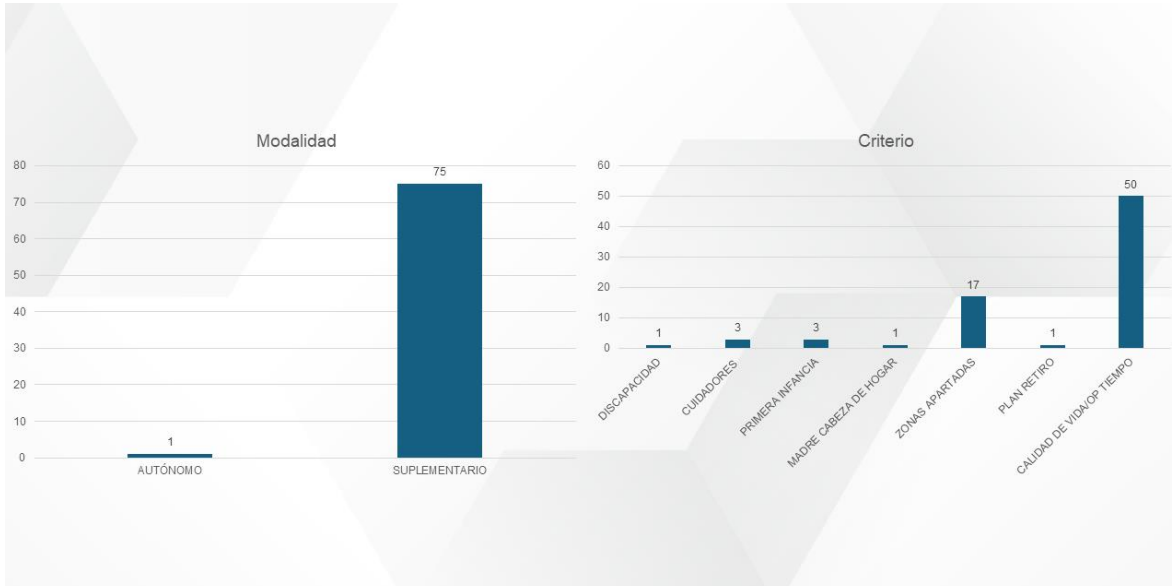
# Teletrabajo



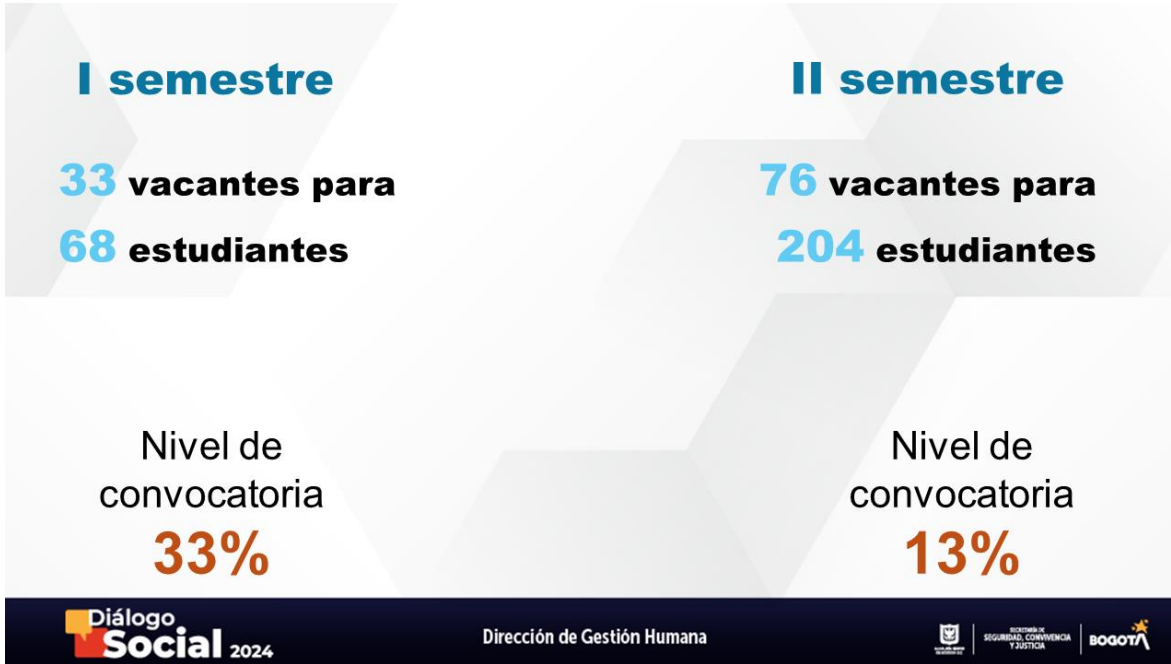
Diálogo Social 2024 | Dirección de Gestión Humana | SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA | BOGOTÁ



Diálogo Social 2024 | Dirección de Gestión Humana | SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA | BOGOTÁ



# Prácticas Profesionales

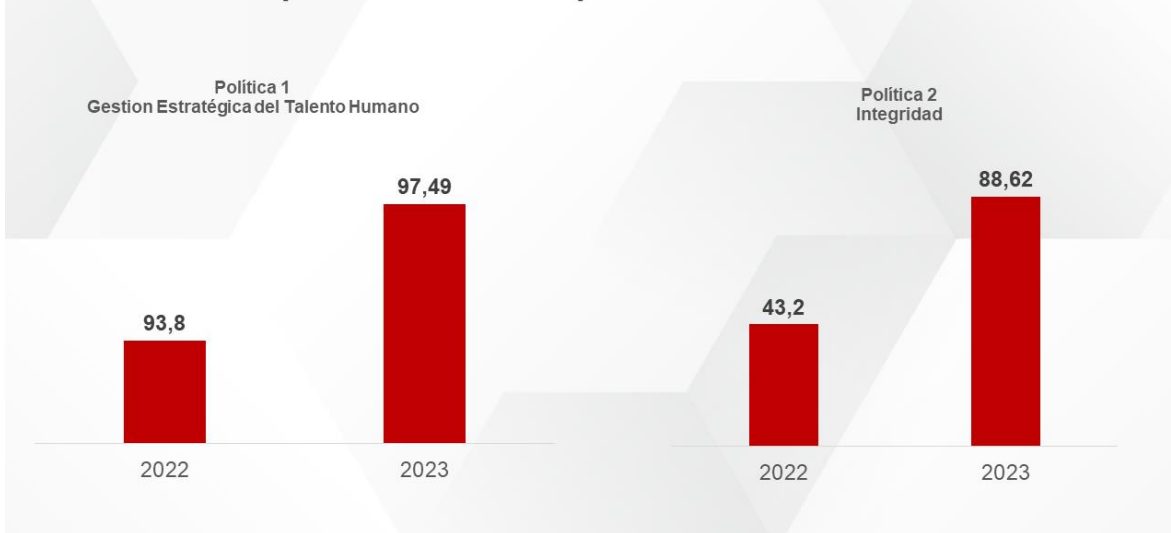




# FURAG

Es un instrumento en línea que se utiliza para medir y evaluar el desempeño institucional de las entidades públicas en Colombia.

## Resultados comparativos FURAG por Política







ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

Política Pública LGBTI



Pertenencia Étnica



Política de Integridad, Transparencia y Anticorrupción



## Plan Cultura de Integridad



**Personas íntegras** | MAYO

HONESTIDAD • COMPROMISO • DILIGENCIA • RESPETO • JUSTICIA

Plan de Cultura de Integridad

Reconocemos tu labor en la entidad, al igual que tu rol como multiplicador de los Valores del Código de Integridad.

**Humberto Bohórquez Puerto**  
Barrera del Espaldas  
Secretaría de Seguridad y Justicia  
"Su trabajo es fundamental para garantizar la integridad de la ciudad, promoviendo y fortaleciendo los valores de honestidad y justicia."

**Jennifer Catherine Velázquez**  
Unidad Administrativa  
"Su compromiso y dedicación en el desarrollo de los servicios al ciudadano, fortaleciendo la confianza y la integridad de la institución."

**Padro Alejandro Comba Hernández**  
Procurador Delegado  
Cesar Cuellar de Torres y Javier de Mijangas  
"Su experiencia y liderazgo en la gestión de emergencias, desastres naturales, incendios, inundaciones, tormentas y contaminación."

**Yenny Paola Leal Buitán**  
Profesional Especialista  
Dirección de Gestión Humana  
"Su trabajo implica trabajar de forma diligente y responsable para garantizar la integridad de la institución, promoviendo los valores de honestidad y justicia."

Dirección de Gestión Humana



**Nuestros valores**

HONESTIDAD • COMPROMISO • DILIGENCIA  
RESPETO • JUSTICIA

**HONESTIDAD**

Actuar con transparencia y rectitud, favoreciendo el interés general.

**Acciones**

- **Decir siempre la verdad.** Incluso cuando se cometen errores es humano cometerlos, pero no es correcto esconderlos.
- **Hacer siempre respecto a los deberes y responsabilidades.** Si vale no hacerlo todo.
- **Facilitar el acceso a la información pública** de forma completa, veraz, oportuna y comprensible.
- **Denunciar las faltas, delitos o violación de derechos** de los cuales se tenga conocimiento.

Dirección de Gestión Humana



**Tienda de Valores**  
CAJA DE DULCES

Gracias por acogerlos en sus centros de trabajo  
¡Esperamos muy pronto!

HONESTIDAD • COMPROMISO • DILIGENCIA  
RESPETO • JUSTICIA

Política de Integridad, Transparencia y Anticorrupción

Con nuestra caja de dulces donamos detalles para:

- Celebración del Día del Niño y la Niña
- Celebración navideña para niños y niñas de la Fundación Nuevo Colombia
- Personal de vigilancia y servicios generales en el Nivel Central

Dirección de Gestión Humana



**CONFLICTOS DE INTERÉS**

¿Sabías que el Distrito cuenta con un comité de ética, integridad y transparencia para identificar la denuncia ciudadana?

Si tienes de algún caso de presunta falta de integridad, así te contamos cómo y cómo puedes hacerlo.

[¡SÍ, CLARO!](#)

Dirección de Gestión Humana  
Secretaría de Seguridad y Justicia  
Bogotá, Colombia  
Tel: (01) 3711000 Ext 1121



**¿DIARIAMENTE TE HAS ENFRENTADO A UN DILEMA ÉTICO?**

NOI BASTARÍA JABER COMO LO RESOLVISTE

Planteamos una situación para que nos ayudes a darle solución.

¿Cuál es la primera que se te viene a la cabeza cuando enfrentamos una situación en la calle?

**¡INGRESA AQUÍ!** ¿Las primeras respuestas recibieron una valoración?

Dirección de Gestión Humana

**Diálogo Social 2024** | Dirección de Gestión Humana | SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA | BOGOTÁ



**Diálogo Social 2024**


Dirección de Gestión Humana

SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA | BOGOTÁ

# Intervención Clima Organizacional y Ambiente Laboral



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA



**Luis Enrique Arias Vera**  
Profesional Especializado  
Oficina Asesora de Planeación

**31 años de servicio**


*Hoy queremos reconocer la dedicación y compromiso por sus aportes a la Entidad durante los años de desempeño laboral.*

*¡Te deseamos éxitos y un merecido descanso en esta nueva etapa de tu vida!*

Dirección de Gestión Humana

**Día del y la Archivista**

OCTUBRE 9



Exaltamos a nuestros profesionales en su labor de preservar el patrimonio documental y garantizar de manera ordenada el acceso a la información.

Dirección de Gestión Humana

**ACTIVIDAD**

**Día de los niños y niñas**

Nuestros hijos e hijas de todas las edades serán los protagonistas en un día muy especial lleno de color, dulces y sorpresas.

Que venga disfrutados de la diversión nos encargamos nosotros!

**31 de octubre** 2:00 p. m. Sala Nivel Central.

Inscríbete hasta el miércoles 30 de octubre

Dirección de Gestión Humana

**Feria de Vivienda**

18 al 20 de septiembre

Te invitamos a participar de las actividades que preparamos con entidades aliadas.

Conoce el cronograma [aquí](#)


Dirección de Gestión Humana

**Cumpleaños! 2024**

noviembre

Monica del Socorro Gomez Londoño	11	11 al 17
Mónica Viviana Barbosa Peregón	11	
Susana Alejandra Muñoz Torres	11	
Margarita del Pilar Herrera Contreras	12	
Sandra Milena Guzmán Cano	12	
Camilio Eduardo Páez Franco	12	
Elmer Gilberto Mejía Benavides	12	
María Alejandra Montoya Moroy	12	
Franklin Cesario Rodríguez Rodríguez	13	
Gloria Esperanza Arias	13	
Sandra Patricia Baldrán	13	
Luis David Cobo Salazar	14	
Sandra Milena Londoño	14	
Javier Alberto Jiménez Valderrama	14	
Luis Alberto Realista Galvis	15	
Luis Carlos Hernández Peña	15	
Jaime Mercedes Zambrano	15	
Bartholomé Pérez Alvarado	15	
Andrés Felipe Martínez Quiroz	16	
Julia del Pilar Martín Bopca	16	
Julia Marcela Medina Niño	16	
Rosney Lara Mosquera	16	
Alma Carolina Gutiérrez Parraza	17	
Juan Manuel Alvarado Nolas	17	
Jorge Enrique Mancera Arias	17	

Dirección de Gestión Humana





Dirección de Gestión Humana





**Diálogo Social 2024**

Dirección de Gestión Humana

# Plan de Desarrollo-Talento Unido por la Ciudadanía



## Talento Humano Unido por la Ciudadanía



Dirección de Gestión Humana



### 3.4. Seguimiento

Se dio respuesta inmediata a las dudas que la ciudadanía formuló en el trámite del Diálogo Ciudadano. Las preguntas que por tiempo no lograron responderse están siendo analizadas por cada líder de grupo para su pronta respuesta.

## 2 Registro Audiovisual





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

**Diálogo Social 2024**

¡La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia más cerca a la ciudadanía!

Maria Laura Herrera Rivera

Dirección de Gestión Humana

SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

BOGOTÁ

This screenshot shows a Zoom meeting interface. The main content is a dark slide with the text 'Diálogo Social 2024' and '¡La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia más cerca a la ciudadanía!'. A small circular icon with 'MR' is visible in the top right corner of the slide. The Zoom window includes a 'Mute' button and a 'Close' button in the top right corner.

**Diálogo Social 2024**

¡La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia más cerca a la ciudadanía!

Sandra Patricia Pinilla Marín

Maria Laura Herrera Rivera

Dirección de Gestión Humana

SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

BOGOTÁ

This screenshot shows the same Zoom meeting as above, but with two video thumbnails visible in the top right corner. The first thumbnail shows Sandra Patricia Pinilla Marín and the second shows Maria Laura Herrera Rivera. The Zoom window includes 'Mute' and 'Close' buttons in the top right corner.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

**Diálogo Social 2024**

¡La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia más cerca a la ciudadanía!

Dirección de Gestión Humana

SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA BOGOTÁ

Sandra Patricia Pinilla Mar...

**Diálogo Social 2024**

¡La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia más cerca a la ciudadanía!

Dirección de Gestión Humana

SECRETARÍA DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA BOGOTÁ

Maria Laura Herrera Rivero

Sandra Patricia Pinilla Mar...



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

**Diálogo Social 2024**

**Programa Talento Humano en una Organización Saludable**

Dirección de Gestión Humana

7:51 103:2

Maria Laura Herrera Rivero

**Diálogo Social 2024**

**Sistema de Información para la Planeación y Gestión del empleo**

Dirección de Gestión Humana

10:43 140

Maria Laura Herrera Rivero



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

Diálogo Social 2024

Dirección de Gestión Humana

007:47

102:33

Sandra Patricia Pinilla Mar...  
María Laura Herrera Rivero

Sistema de Información para la Planeación y Gestión del empleo

Diálogo Social 2024

Dirección de Gestión Humana

013:05

057:18

Sandra Patricia Pinilla Mar...  
María Laura Herrera Rivero

Seguridad y Salud en el Trabajo



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

**Diálogo Social 2024**

**Bienestar, incentivos, estímulos y reconocimientos**

Dirección de Gestión Humana

0:13:55

0:56:29

Sandra Patricia Pimila Mar...  
Maria Laura Herrera Rivero

**Fechas especiales**

Encuentro de parejas

Vacaciones recreativas

**Diálogo Social 2024**

Dirección de Gestión Humana

0:18:54

0:51:30

Maria Laura Herrera Rivero



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

The screenshot shows a video player interface. On the left, there is a vertical banner for 'Diálogo Social 2024' with the text 'Dirección de Gestión Humana' and logos for 'SECRETARÍA DE SEGURIDAD CONVIVENCIA Y JUSTICIA' and 'BOGOTÁ'. The main content area displays a slide with a green rounded rectangle containing a white tree icon and the text 'Secretaría Sostenible'. On the right, a small video window shows a woman identified as 'María Laura Herrera Rivero'. The video progress bar at the bottom indicates a time of 0:51:30.

The screenshot shows a video player interface. On the left, there is a vertical banner for 'Diálogo Social 2024' with the text 'Dirección de Gestión Humana' and logos for 'SECRETARÍA DE SEGURIDAD CONVIVENCIA Y JUSTICIA' and 'BOGOTÁ'. The main content area displays a slide with a purple rounded rectangle containing a white book icon and the text 'Formación y Capacitación'. On the right, a small video window shows a woman identified as 'Sandra Patricia Pinilla Mar...' and another window below it shows 'María Laura Herrera Rivero'. The video progress bar at the bottom indicates a time of 0:44:54.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD,  
CONVIVENCIA Y JUSTICIA

Diálogo Social 2024

# Teletrabajo

Dirección de Gestión Humana

6:25:30 0:46:54

Participants: Sandra Patricia Pinilla Mar..., Maria Laura Herrera Rivero

Diálogo Social 2024

# Prácticas Profesionales

Dirección de Gestión Humana

6:25:30 0:46:54

Participants: Sandra Patricia Pinilla Mar..., Angella Ximena Bustos Bet...



**FURAG**

Es un instrumento en línea que se utiliza para medir y evaluar el desempeño institucional de las entidades públicas en Colombia.

Diálogo Social 2024

Dirección de Gestión Humana

025:30 0:44:54

Angela Ximena Bustos Bet...

**Política de Equidad Laboral**

Diálogo Social 2024

Dirección de Gestión Humana

025:30 0:44:54

Angela Ximena Bustos Bet...



Diálogo Social 2024

# Política de Equidad Laboral

Dirección de Gestión Humana

02530 04454

Angela Ximena Bustos Bet...

Diálogo Social 2024

# Política de Equidad Laboral

Dirección de Gestión Humana

02530 04454

Sandra Patricia Pineda Mar...

Angela Ximena Bustos Bet...



### Acciones desarrolladas en la vigencia 2024

#### Mujer y Género

#### Discapacidad

Angela Ximena Bustos Bet...

02530
Diálogo Social 2024
Dirección de Gestión Humana
BOGOTÁ
04454

#### Política Pública LGBTI

#### Pertinencia Étnica

Angela Ximena Bustos Bet...

02530
Diálogo Social 2024
Dirección de Gestión Humana
BOGOTÁ
04454



### Plan Cultura de Integridad

**Personas íntegras** MAYO

**Nuestros valores**

**Tienda de Valores** Gracias por acogernos en sus centros de trabajo

**CONFLICTOS DE INTERÉS**

**¿QUÉ TAN ÉTICO ES SU EMPLEADO?**

Diálogo Social 2024 | Dirección de Gestión Humana

## Temas de TH en el Plan de Desarrollo Distrital

Diálogo Social 2024

Dirección de Gestión Humana

Diálogo Social 2024 | Dirección de Gestión Humana



### 3 Asistencia y evaluación del evento

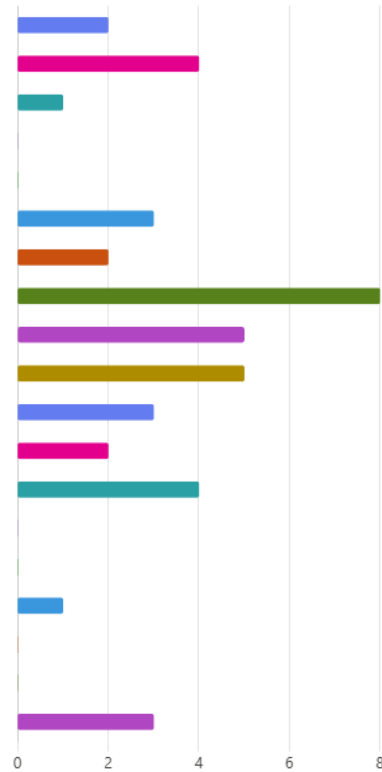
Presentar el resultado obtenido del diligenciamiento de asistencia y encuesta de evaluación aplicada a los ciudadanos que participaron en el evento, incluir gráficas y análisis de estas.



5. Localidad de residencia

[Más detalles](#)

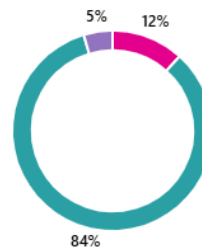
Usaquén	2
Chapinero	4
Santa Fe	1
San Cristóbal	0
Usme	0
Tunjuelito	3
Bosa	2
Kennedy	8
Fontibón	5
Engativá	5
Suba	3
Barrios Unidos	2
Teusaquillo	4
Los Mártires	0
Antonio Nariño	0
Puente Aranda	1
La Candelaria	0
Rafael Uribe Uribe	0
Ciudad Bolívar	3



8. Edad

[Más detalles](#)

Niños y niñas	0
14 – 28 años	5
29 – 59 años	36
60 o más	2

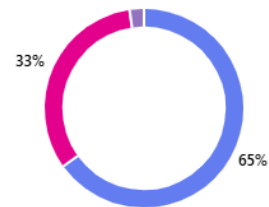




9. Sexo

[Más detalles](#)

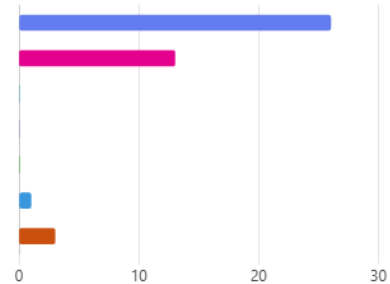
● Mujer	28
● Hombre	14
● Intersexual	0
● Prefiero no contestar	1



10. Identidad de género

[Más detalles](#)

● Mujer cisgénero (características biológicas de mujer y se identifica como mujer)	26
● Hombre cisgénero (características biológicas de hombre y se identifica como hombre)	13
● Mujer Transgénero (características biológicas de nacimiento de hombre y se identifica como...)	0
● Hombre Transgénero (características biológicas de nacimiento de mujer y se identifica como...)	0
● No Binario	0
● Otro	1
● Prefiero no contestar	3

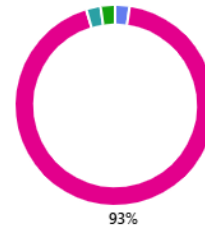




11. Orientación sexual

[Más detalles](#)

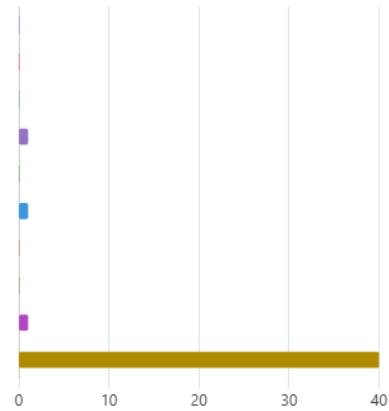
● Homosexual (lesbiana o gay)	1
● Heterosexual	40
● Bisexual	1
● Otro	0
● Prefiero no contestar	1



12. Poblaciones diferenciales, ¿te identificas como perteneciente a alguno de estos grupos poblacionales?

[Más detalles](#)

● Afrodescendiente	0
● Palenquera, palenquero	0
● Indígena	0
● Gitana, gitano	1
● Rom	0
● Persona con discapacidad	1
● Víctima del conflicto armado	0
● Negra, negro	0
● Otro	1
● Ninguno	40

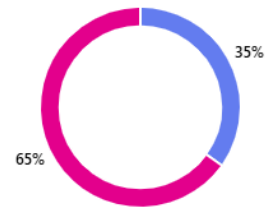




13. Cuidador-a

[Más detalles](#)

- Sí 15
- No 28



14. Habitante de la ruralidad

[Más detalles](#)

- Sí 3
- No 40

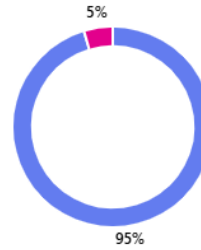




15. Considera que la convocatoria para participar se hizo:

[Más detalles](#)

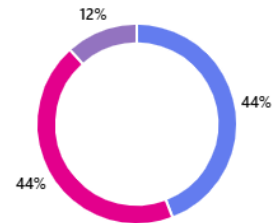
- En tiempo oportuno 41
- De forma tardía 2



16. ¿Cómo se enteró de la convocatoria para participar?

[Más detalles](#)

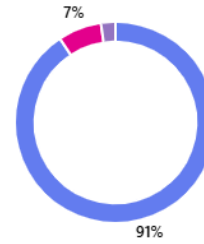
- A través de diferentes medios disponibles (contacto telefónico, mensaje de texto, redes sociales, página... 19
- A través de la organización a la que pertenezco 19
- No conocí la convocatoria, me enteré por mis propios medios 0
- Voz a voz 5



17. La información presentada fue

[Más detalles](#)

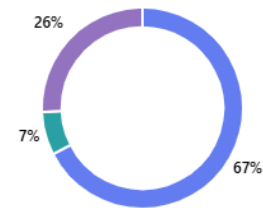
● Clara y comprensible	39
● Clara y respondieron mis preguntas	3
● Un poco confusa, los temas no fueron explicados de forma clara	0
● No se entendió	1



18. Pregunta dirigida solo a la ciudadanía ¿Considera que hubo un diálogo de doble vía entre la ciudadanía y las y los funcionarios y/o colaboradores de la Entidad?

[Más detalles](#)

● Sí, hubo un diálogo fluido con la	29
● No, no hubo un diálogo fluido con la ciudadanía	0
● No hubo diálogo con la ciudadanía, solo se brindó información	3
● No aplica (si es servidor o contratista)	11

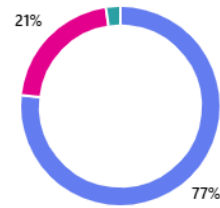




19. ¿Se sintió escuchado por parte de la entidad?

[Más detalles](#)

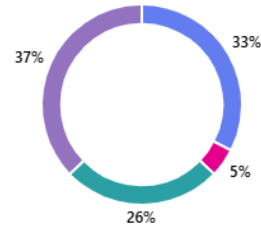
● Sí	33
● Parcialmente	9
● No	1



20. ¿Se llegó a algún compromiso con la ciudadanía?

[Más detalles](#)

● Sí	14
● Sí, pero no fue claro	2
● No	11
● No aplica	16

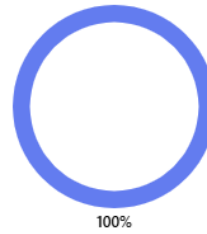




21. ¿En qué modalidad participó del evento?

[Más detalles](#)

● Virtual 43



22. ¿Considera que la modalidad en que participó (virtual) fue efectiva para garantizar la participación ciudadana?

[Más detalles](#)

● Sí 40

● No 3





# Diálogo Social 2024

**¡La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia más cerca a la ciudadanía!**

# Diálogo Social 2024

Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA





**Diálogo  
Social  
2024**



**Sistema de Información  
para la Planeación  
y Gestión del empleo**

Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA

BOGOTÁ

## Vinculación a la planta de empleos

- **Por proceso de selección** en empleos de carrera administrativa – concurso de méritos de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC)
- **Por nombramiento ordinario** en empleos de libre nombramiento y remoción
- **Por nombramiento provisional**, mecanismo de carácter excepcional y transitorio, solo agotadas las órdenes de provisión por mérito y concluido proceso de encargos

 **Diálogo  
Social**  
2024

Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA

BOGOTÁ

## Provisión de la planta de empleos

- 100 empleos en periodo de prueba en modalidad abierto
- 42 empleos en periodo de prueba por ascenso
- 31 empleos gestionados para análisis de la CNSC para usos de lista por nuevas vacantes
- 18 procesos de vinculación de empleos directivos y asesores
- 46 encargos en empleos de carrera administrativa

**Diálogo  
Social  
2024**

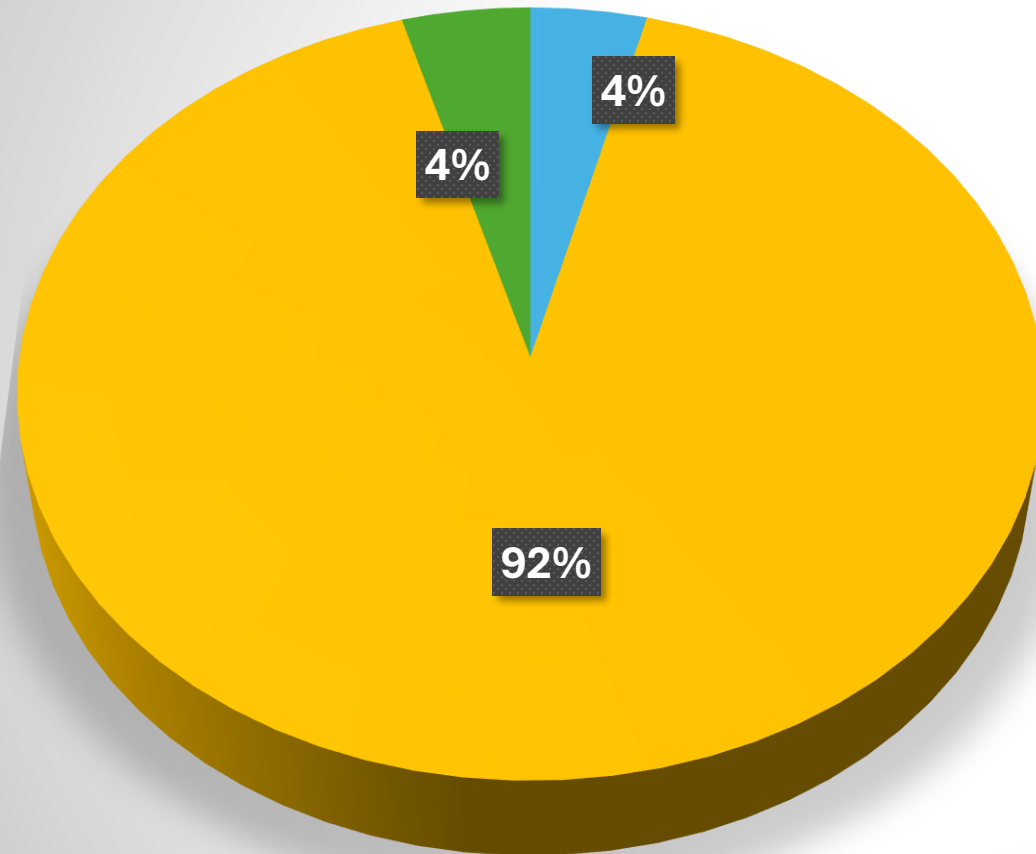
Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA

BOGOTÁ

## Porcentaje de ocupación actual planta SDSCJ



- Libre nombramiento y remoción
- Derechos de carrera administrativa y periodo de prueba
- Provisionalidad

## Gestiones para garantizar la prestación del servicio

- 80 procesos de encargo directivo
- 46 procesos de encargo en empleos de carrera
- 207 movimientos en planta y actualizaciones de centros de trabajo

## Índice de respuesta

- 477 procesos de respuesta con sustento en planta de empleos a ciudadanos, sindicatos, dependencias, órganos de control, ente gubernamentales y servidores públicos sobre la gestión de la Entidad

**Diálogo  
Social  
2024**

Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA

BOGOTÁ



Diálogo  
**Social**  
2024



## Seguridad y Salud en el Trabajo

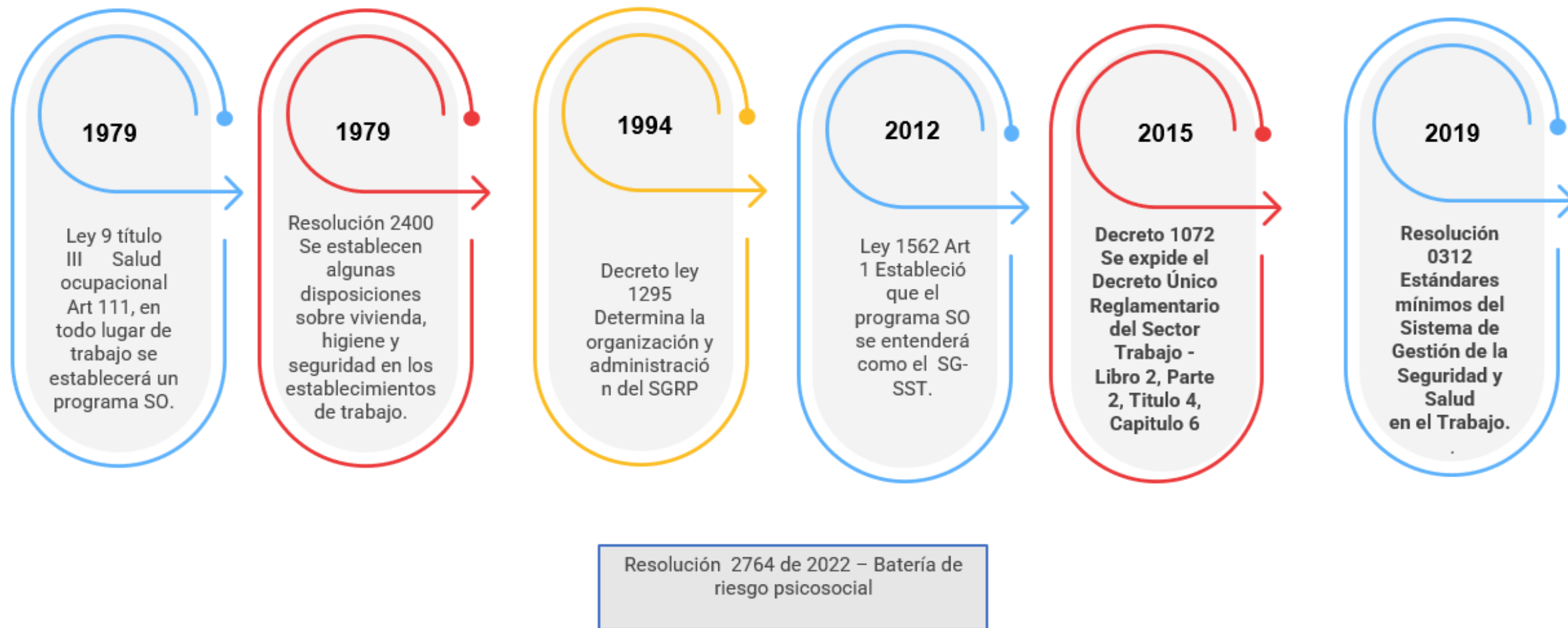
Dirección de Gestión Humana



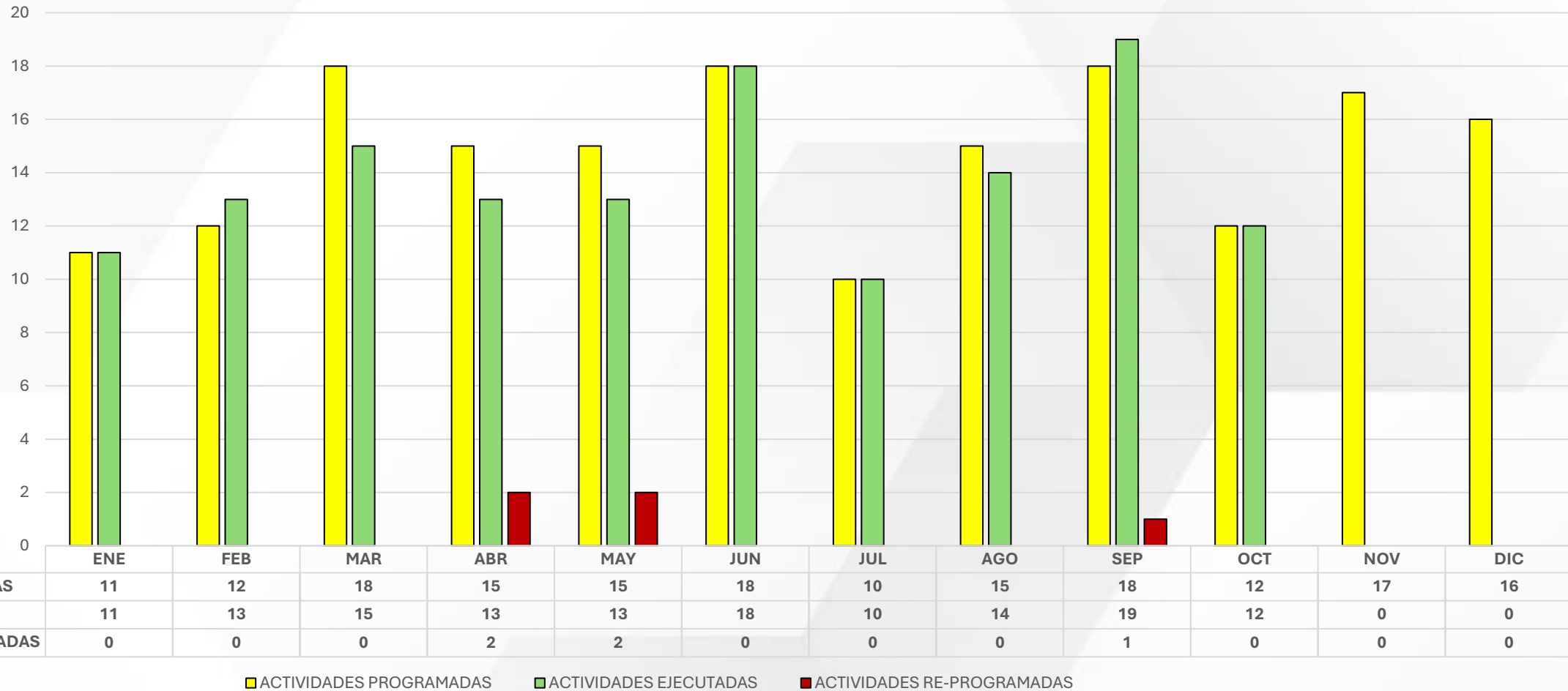
SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA



# Marco Legal



# Ejecución Plan de Trabajo 2024



Se han ejecutado 143 actividades de 177 programadas con un avance de 80,7%.

# S.V.E de Riesgo Biomecánico

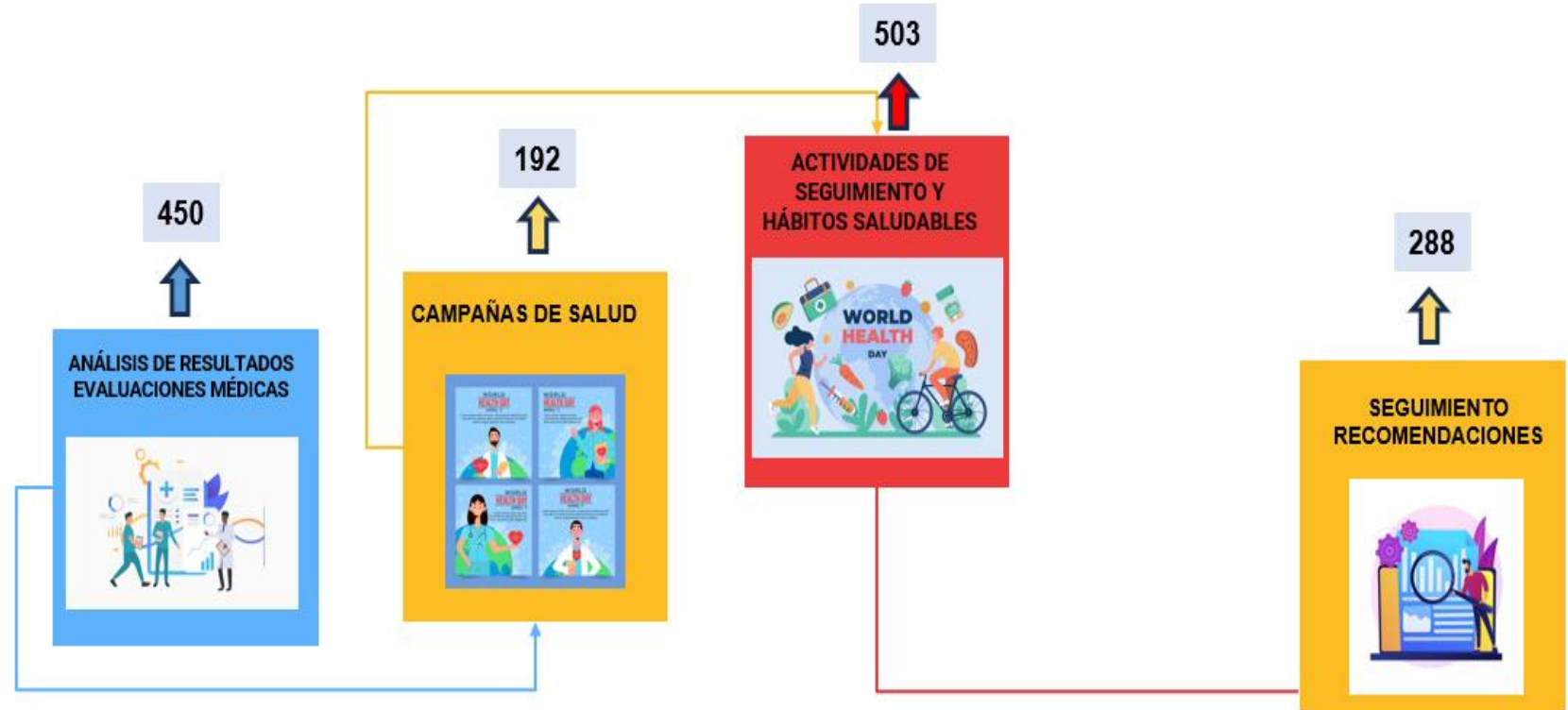


# MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

## S.V.E de Riesgo Psicosocial



# S.V.E de Riesgo Cardiovascular



Seguridad y Salud  
en el Trabajo

## 8 ACTIVIDADES

PARTICIPACIONES

# MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

## S.V.E de Riesgo Biológico



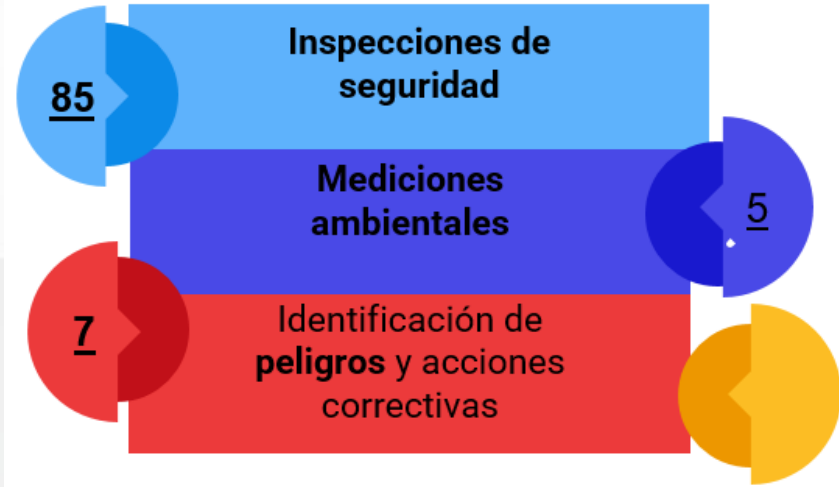
**8 ACTIVIDADES**



## S.V.E de Riesgo Psicosocial

# ACTIVIDADES

## Examen ocupacional





**Diálogo  
Social  
2024**



**Hábitos saludables**

Dirección de Gestión Humana

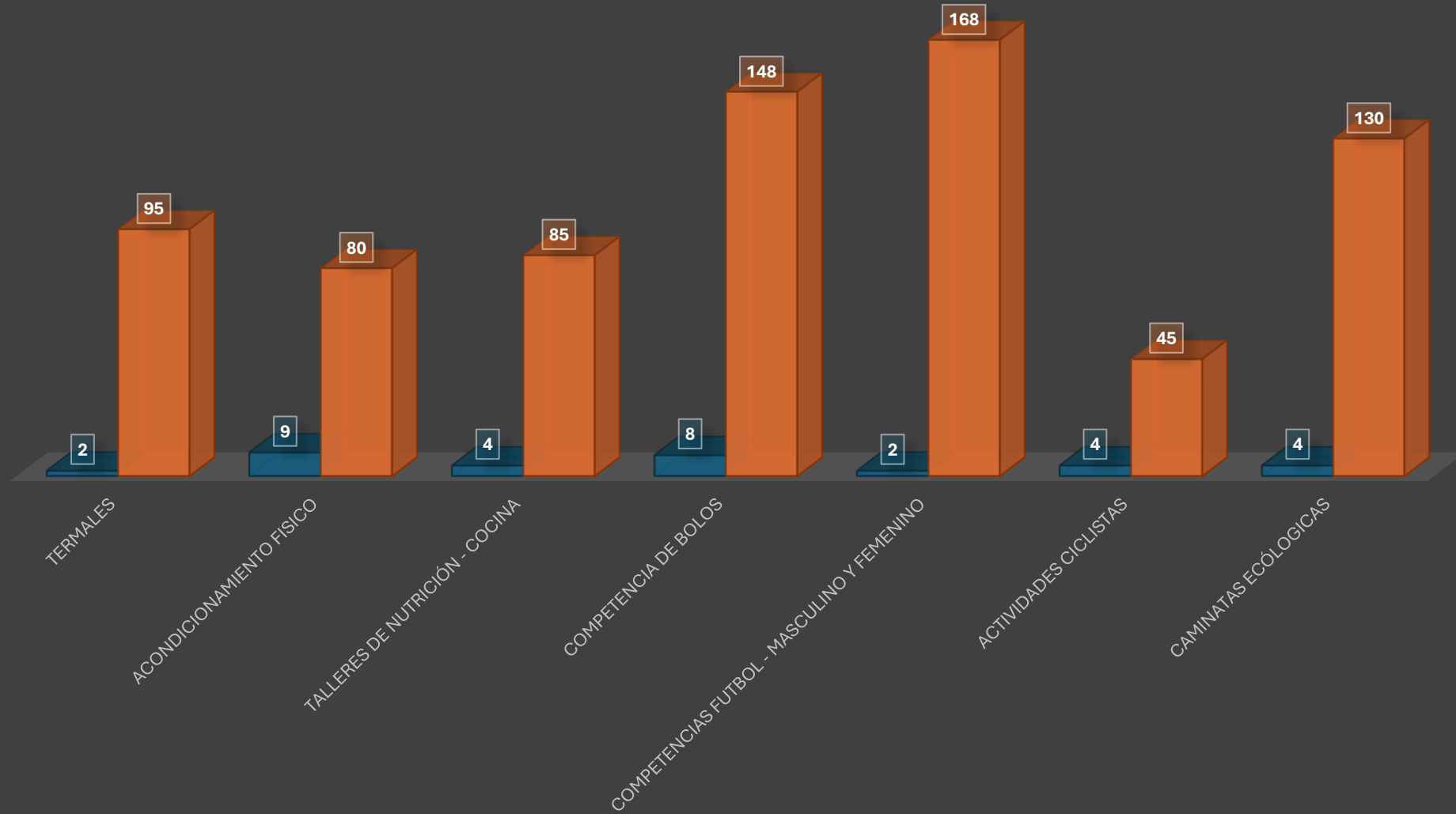


SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA

**BOGOTÁ**

# ACTIVIDADES HÁBITOS SALUDABLES

■ NUMERO DE REPETICIONES ■ NÚMERO DE BENFICIARIOS







**Diálogo  
Social  
2024**



**Bienestar, incentivos,  
estímulos y reconocimientos**

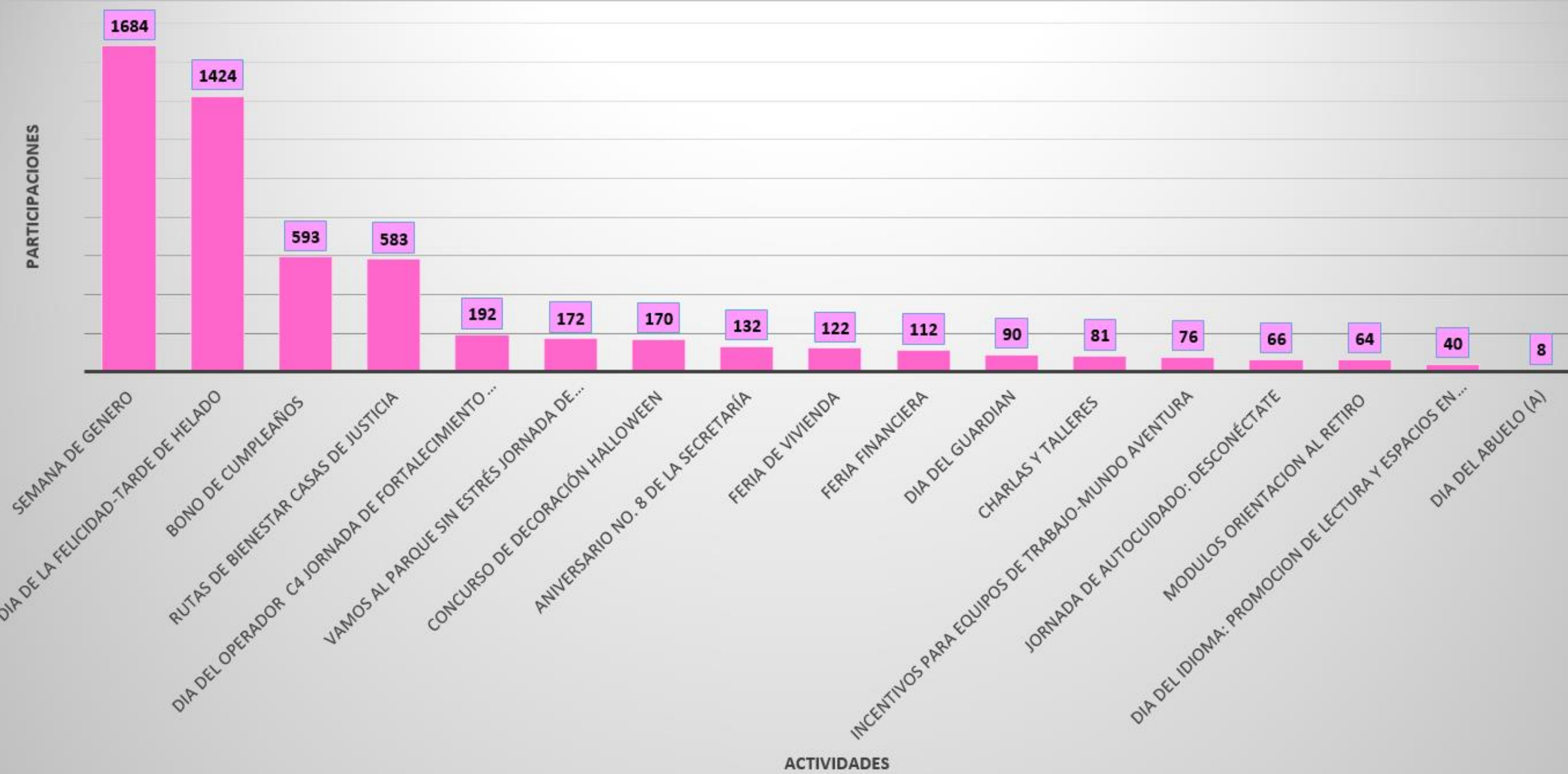
Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA

BOGOTÁ

PARTICIPACIONES



# Fechas especiales



Día de la Felicidad



Octavo Aniversario

**Diálogo  
Social  
2024**



**Secretaría en Familia**

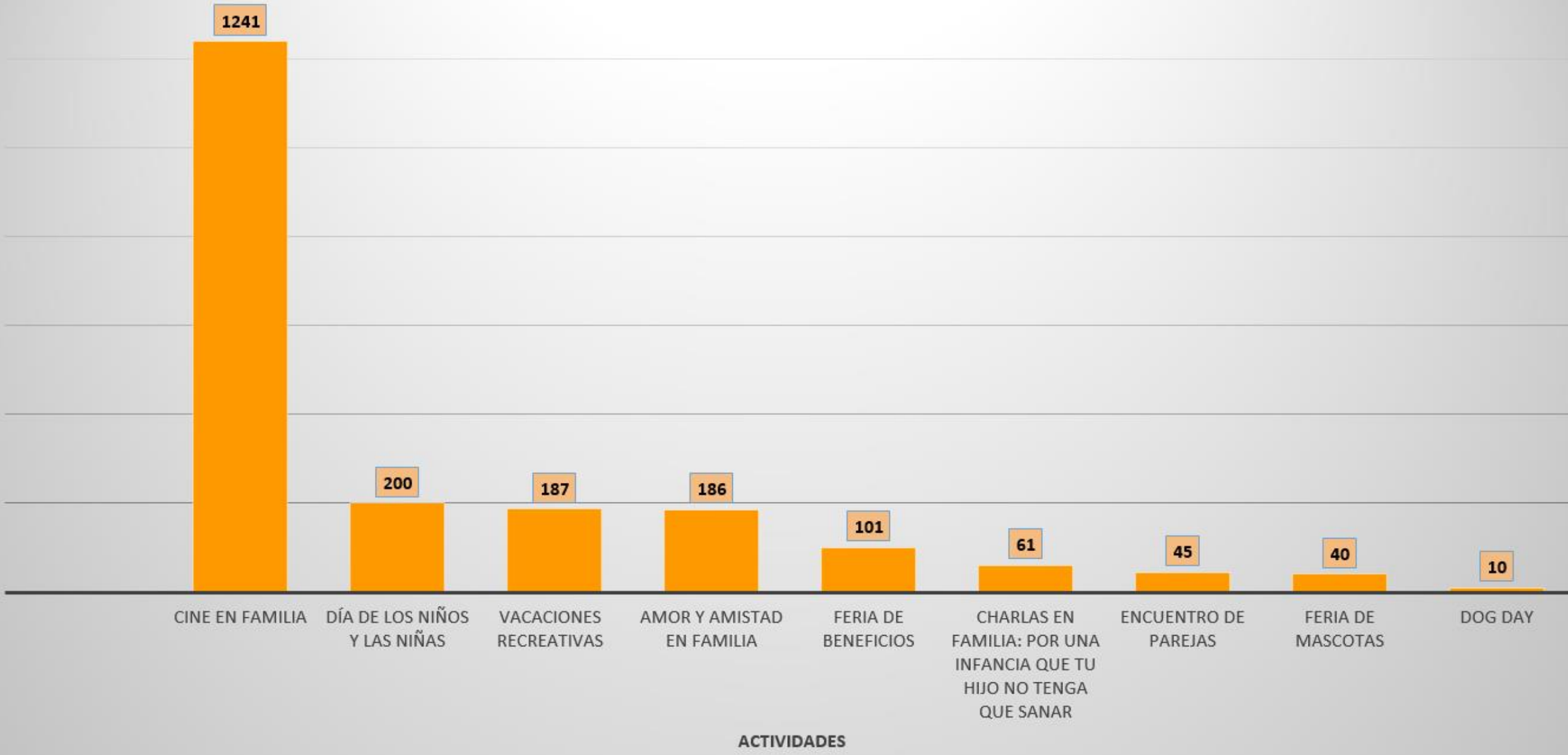
Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA

**BOGOTÁ**

PARTICIPACIONES



# Fechas especiales



Encuentro de parejas



Vacaciones recreativas

# Fechas especiales



Amor y Amistad en Familia



**Diálogo  
Social  
2024**



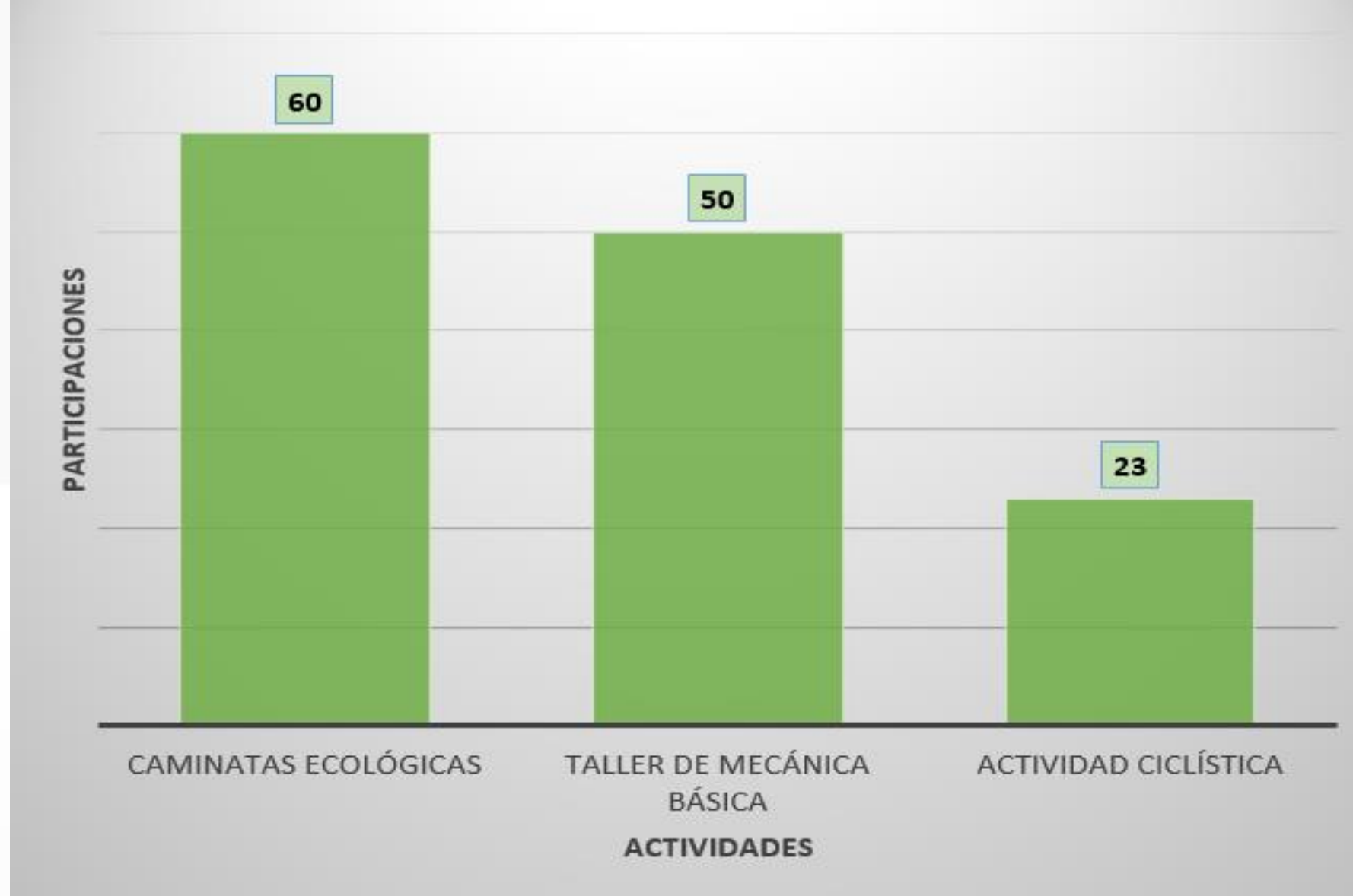
**Secretaría Sostenible**

Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA





PARTICIPACIÓN GÉNERO FEMENINO 50%

# Fechas especiales



Caminatas ecológicas



**Diálogo  
Social  
2024**

Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA

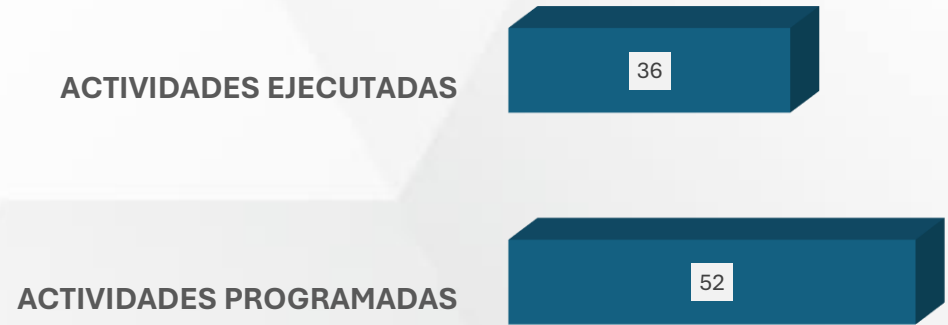


**Formación y Capacitación**

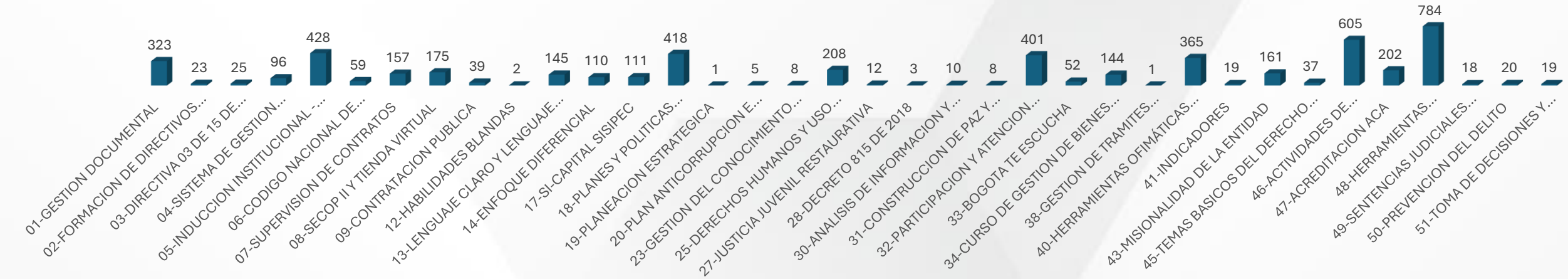
## Ejes temáticos



## PIC 2024



## Participaciones







**Diálogo Social**  
**2024**

# Teletrabajo

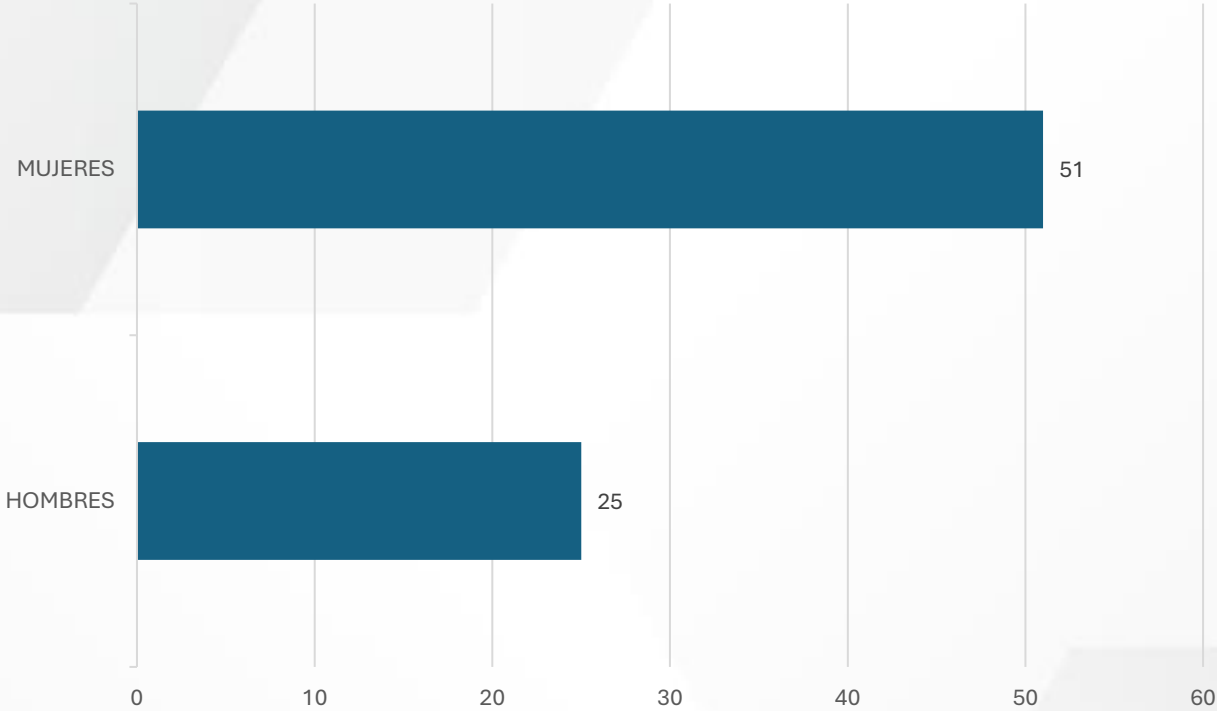
Dirección de Gestión Humana



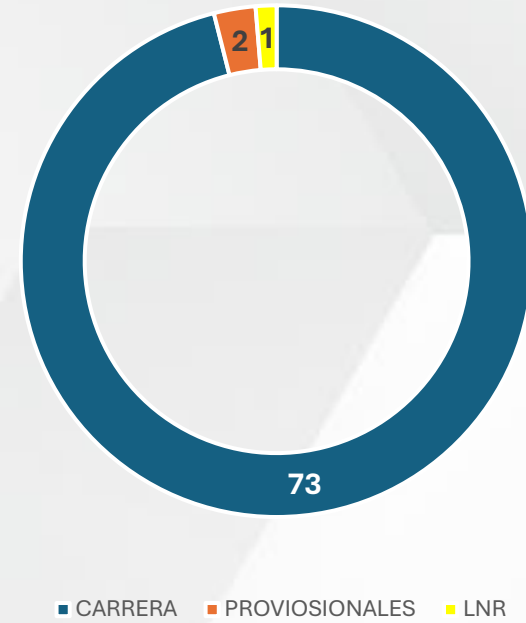
SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA



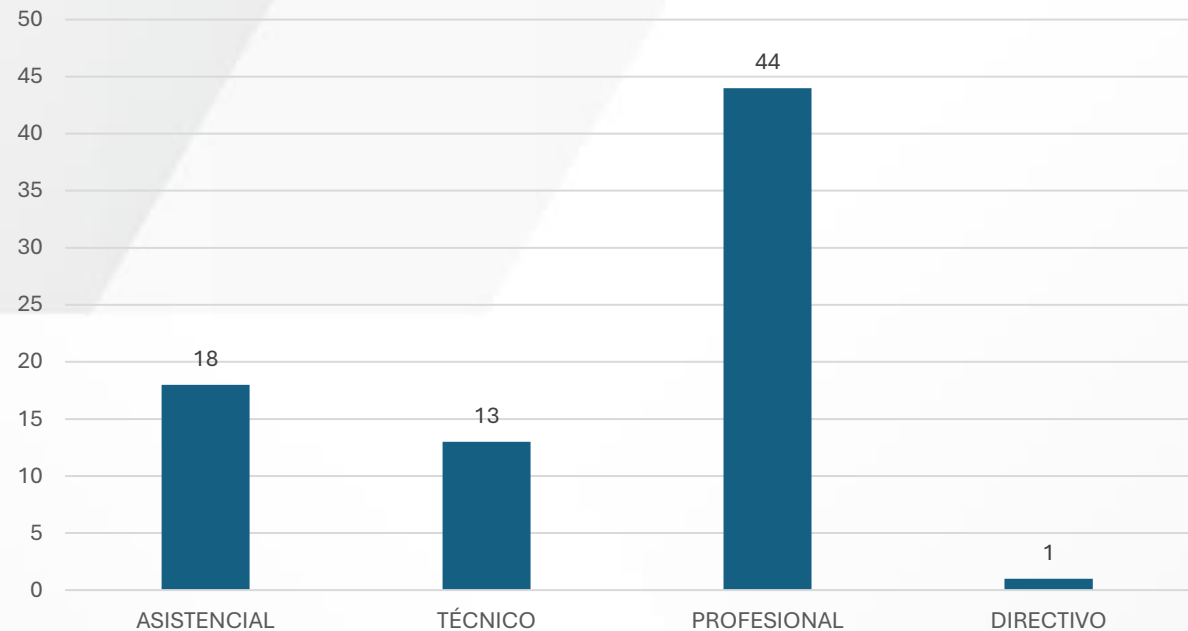
Género



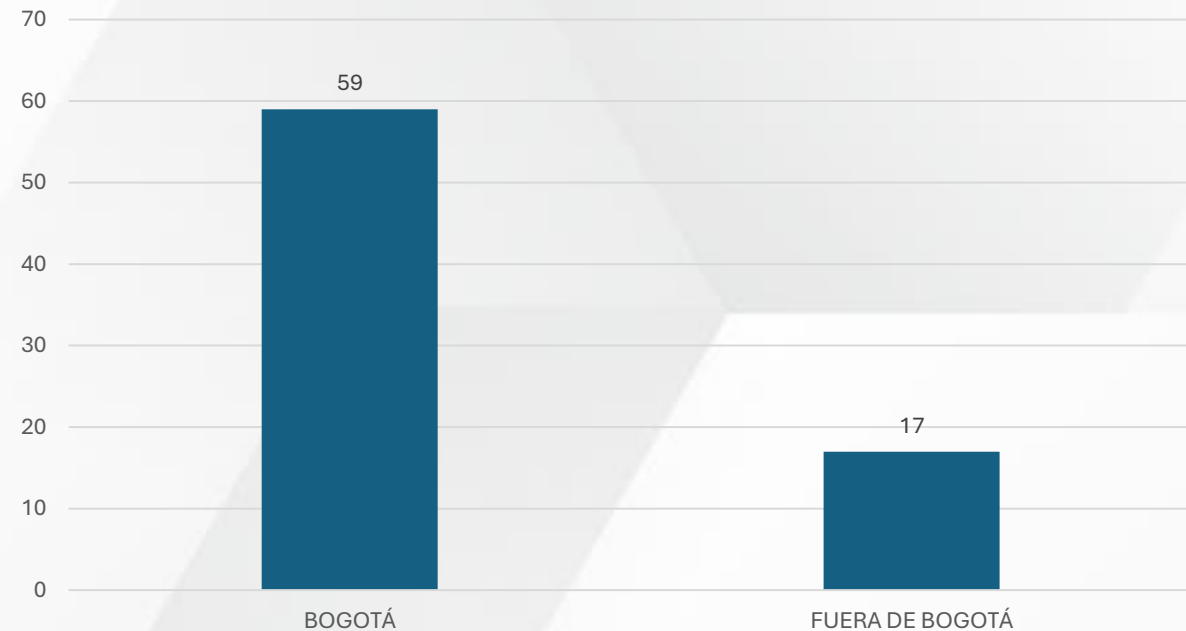
Tipo de vinculación



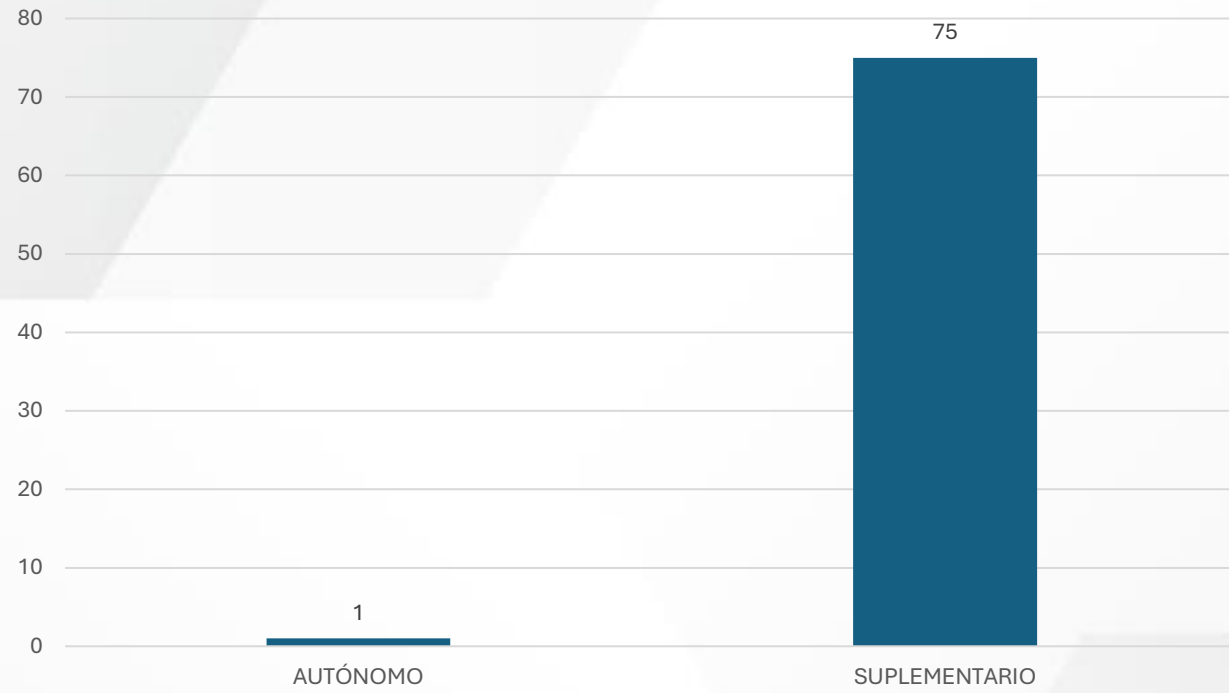
Nivel jerárquico



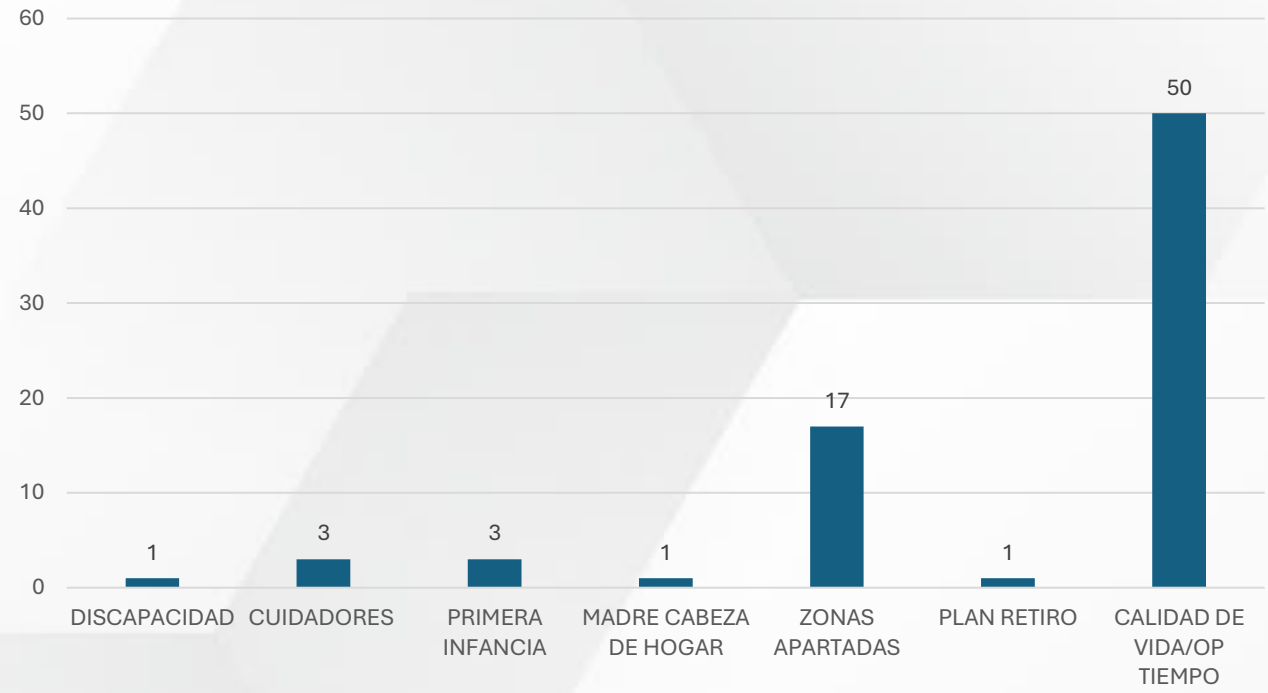
Ubicación



### Modalidad



### Criterio



# Prácticas Profesionales

 **Diálogo  
Social**  
2024

Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA

BOGOTÁ 

## I semestre

**33** vacantes para  
**68** estudiantes

Nivel de  
convocatoria

**33%**

## II semestre

**76** vacantes para  
**204** estudiantes

Nivel de  
convocatoria

**13%**

# I semestre

21 estudiantes

8

Trabajo Social

10

Psicología

1

Sociología

1

Ciencia Política

1

Literatura y Lengua

11



Acceso a la Justicia

8



Carcel Distrital

1



Dirección de Seguridad

1



Oficina de análisis de información

# II semestre

25 estudiantes

8

Trabajo Social

17

Psicología

12



Acceso a la Justicia

12



Carcel Distrital

1



CER

# FURAG

Es un instrumento en línea que se utiliza para medir y evaluar el desempeño institucional de las entidades públicas en Colombia.

 **Diálogo  
Social**  
2024

Dirección de Gestión Humana

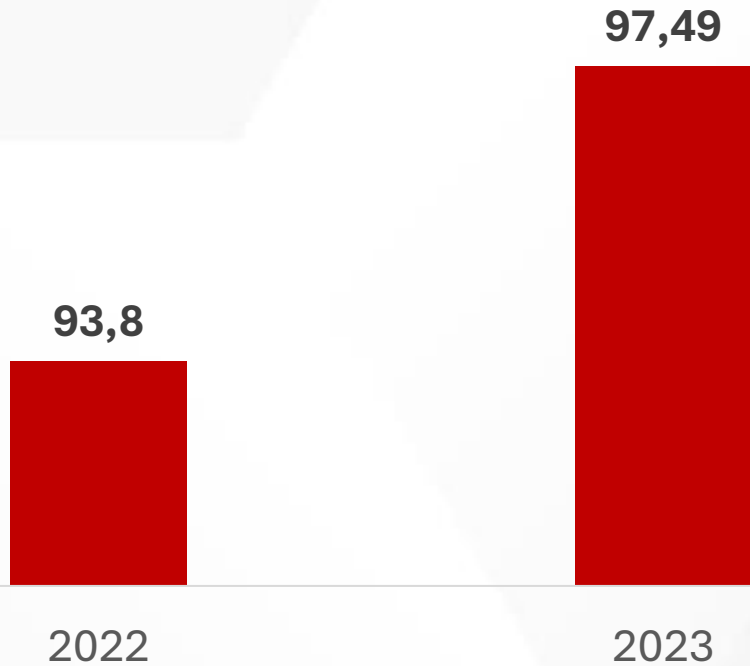


SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA

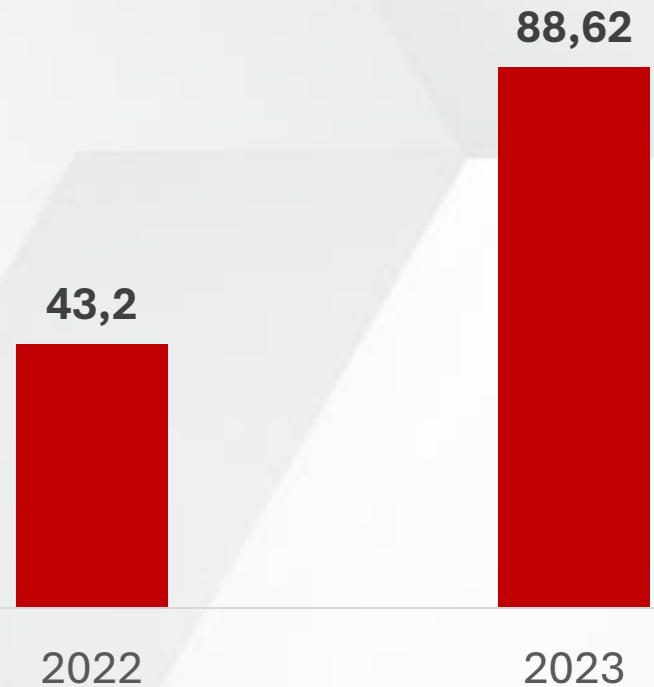
BOGOTÁ

# Resultados comparativos FURAG por Política

Política 1  
Gestión Estratégica del Talento Humano



Política 2  
Integridad



# Política de Equidad Laboral

Diálogo  
**Social**  
2024

Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA

BOGOTÁ

# Acciones desarrolladas en la vigencia 2024

## Mujer y Género

¿Conoces algún caso o has sido víctima de violencia de género?

**Infórmate** sobre los diferentes puntos de atención donde puedes denunciar y recibir toda la asesoría necesaria.

**AQUÍ**

NO estás sola

Dirección de Gestión Humana

**ENFOQUE DIFERENCIAL MUJER Y GÉNERO**  
CAPACITACIÓN VIRTUAL

En nuestra entidad promovemos ambientes laborales diversos, donde visibilizamos y reconocemos el aporte de las mujeres para la construcción de una Bogotá más segura.

**MÉRCOLES 12 de junio** 3:00 p. m.  
Teams

**Conéctate aquí**

Dirección de Gestión Humana

**Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer**  
25 Noviembre

Todos unidos contra la violencia de género porque **#NadaJustifica** el maltrato hacia las mujeres, niñas y adolescentes.

Ante cualquier caso de violencia o asesoría, comunícate a:

Línea de Emergencias 123  
Casas de Justicia  
Línea Púrpura Distrital 01.8000.112.137

Dirección de Gestión Humana

**Cápsula del Cuidado**

Con la estrategia **Hombres al Cuidado** buscamos incentivar la participación del hombre en la economía del hogar, entre otras actividades.

Los hombres interesados en compartir sus experiencias del "cuidado" pueden escribir al correo **julia.benavides@scj.gov.co**

Te compartimos unos tips aquí

Dirección de Gestión Humana

**4 de enero**  
**Día Mundial del Braille**

El braille es una representación táctil de símbolos alfabéticos, musicales, matemáticos y científicos. Este sistema de escritura lo usan las personas ciegas o con deficiencia visual para leer los mismos libros y publicaciones que ya existen y garantizar la comunicación de información para ellas y otras personas. Representa competencia, independencia e igualdad.

Somos una entidad incluyente que reconoce los derechos de las personas con discapacidad.

Dirección de Gestión Humana

**Semana de la Inclusión en DISCAPACIDAD**  
DEL 15 AL 17 DE OCTUBRE  
Acuerdo Distrital 246 de 2006

Reconocemos la contribución y el valor de las personas con discapacidad en nuestro entorno laboral y personal

Te invitamos a participar en la charla presencial **"Liderazgo y motivación para superar adversidades"**

Conferencia Sargento primero Francisco Pedraza  
Deportista paralímpico

Miércoles 16 de octubre 11:00 a. m.  
Sala de Juntas Piso 13

También puedes conectarte por Teams **AQUÍ**

DIVRI | Dirección de Gestión Humana

## Discapacidad

Sabías qué las personas con discapacidad pueden tramitar su **certificado** que les permite acceder a beneficios en el Distrito

**Haz clic aquí**

Dirección de Gestión Humana

**Beneficios del Distrito** para personas en condición de discapacidad

Para acceder a los múltiples beneficios que otorga el Distrito Capital, es necesario diligenciar y portar el:

**Registro para la Localización y Caracterización de las personas con Discapacidad permanente de la ciudad de Bogotá - RLCPCD**

**Descárgalo aquí**

Es un documento que define si la discapacidad es física, auditiva, visual, sorda ciega, psicológica o mental, cognitiva o múltiple; así como el porcentaje de dificultad para realizar una actividad cotidiana y otorga un perfil de funcionamiento, según indica la Secretaría de Salud.

**Cada entidad oferta una serie de beneficios a los que puedes acceder con la certificación.**  
Te los contamos aquí:

- Secretaría de la Mujer**  
Sistema de Cuidado: portafolio de servicios dirigido tanto a mujeres que se dedican a las labores del cuidado de personas con discapacidad, como también a las personas o sus familiares con discapacidad, con el ánimo de brindarles espacios de acceso a educación, entretenimiento, respiro y bienestar.
- Secretaría de Integración Social**  
Cuenta con espacios dirigidos a niñas, niños y adolescentes entre los 6 hasta los 17 años y 11 meses con discapacidad cognitiva y múltiple.
- Centros Crecer, Integrarte y Avanzar**
- Notas:** además, los interesados pueden acceder a unos **Bonos de alimentación**, acordeándose a la Subdirección Local de Integración Social más cercana a su lugar de residencia e iniciar el trámite.
- Consulta los documentos aquí**
- Secretaría de Movilidad**  
Este subsidio es otorgado a las personas con discapacidad permanente y consiste en la reducción del 40% del valor del pasaje, aplica para 25 viajes durante el mes. Únicamente aplica para las personas que estén inscritas en el RLCPCD.  
**Consulta si eres beneficiario, aquí**  
Luego puedes acercarte a cualquiera de los puntos de personalización con el documento de identificación.
- También pueden aplicar a la excepción de pico y placa para vehículos que transporten a personas con discapacidad. Si ya estás inscrito en el RLCPCD, ingresa a [www.movilidadbogota.gov.co](http://www.movilidadbogota.gov.co) y busca el banner "Pico y Placa" para mayor información.
- Oferta Bogotá Discapacidad**  
Conoce todos los servicios, programas, proyectos y beneficios para la población con discapacidad.  
**Ingresar aquí**

Dirección de Gestión Humana




# Política Pública LGBTI

**Directiva 005**  
*"Lineamientos para la protección de los derechos de las personas trans en el ámbito de la gestión del talento humano y la vinculación en el Distrito Capital".*

La Directiva 005 tiene entre otras acciones:

- Reconocer el nombre identitario de las personas trans.
- Construir o reafirmar espacios laborales o de ejecución de actividades contractuales libres de discriminación.
- Hacer efectiva la exención del requisito de la libreta militar para las personas trans, como documento para cualquier modalidad de vinculación.

Consulta el PDF adjunto para conocer más.

Dirección de Gestión Humana   

M A Y O 1 7

Día Internacional contra la  
**HOMOFOBIA, TRANSFOBIA Y BIFOBIA**

Reconocemos la importancia de una vida libre de violencias de género, garantizando el reconocimiento de los Derechos Humanos y la generación de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros.



# Pertenencia Étnica

Día Internacional de la  
**Mujer Indígena**

**Septiembre 5**

Hoy celebramos y reconocemos la invaluable labor de las mujeres indígenas en la preservación y fortalecimiento de sus saberes culturales y tradicionales.

**¡Gracias por ser las guardianas de nuestra riqueza cultural!**



Dirección de Gestión Humana   

Día Internacional de la  
**Mujer Afrodescendiente**

Reconocemos su empoderamiento, protagonismo e impacto cultural en la transformación social del país, tejiendo espacios más equitativos en todos los campos de la vida.

**25 de julio**



Dirección de Gestión Humana   



**Diálogo  
Social  
2024**

# Política de Integridad, Transparencia y Anticorrupción

Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA



# Plan Cultura de Integridad

## Personas íntegras | MAYO

**HONESTIDAD • COMPROMISO • DILIGENCIA RESPETO • JUSTICIA**  
Plan de Cultura de Integridad

Reconocemos tu labor en la entidad, al igual que tu rol como multiplicador de los Valores del Código de Integridad.



**Hasbleidy Bohórquez Puerto**  
Directora de Seguridad  
Subsecretaría de Seguridad y Convivencia

"Ser íntegro en nuestras actividades en esta entidad implica actuar con honestidad, transparencia y coherencia en todas las acciones y decisiones que tomamos".



**Jennifer Catherine Velázquez**  
Técnico Administrativo  
Control Disciplinario Interno

"Ser una persona íntegra en el desarrollo de mis funciones y en mi rol en la entidad, es actuar de manera correcta, con ética profesional, asumir con honestidad y rectitud todos y cada uno de los desafíos, retos y metas propuestas de manera individual y colectiva".



**Pedro Alexander Comba Hernández**  
Profesional Universitario  
Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres

"Es una postura crítica en la que se entretienen diálogo, dedicación, esfuerzo, liberación, convicción, confianza y concientización".



**Yenny Paola Leal Baldión**  
Profesional Especializado  
Dirección de Gestión Humana

"Ser íntegro significa trabajar de forma diligente y respetuosa ante los requerimientos que realicen los demás servidores públicos, cumpliendo las metas tanto laborales como personales".

Dirección de Gestión Humana



## Nuestros valores

**HONESTIDAD • COMPROMISO • DILIGENCIA  
RESPETO • JUSTICIA**

# HONESTIDAD

Actuar con transparencia y rectitud, favoreciendo el interés general.

### Acciones

- Decir siempre la verdad, incluso cuando se cometen errores, es humano cometerlos, pero no es correcto esconderlos.
- Pedir ayuda respecto a los deberes y responsabilidades. Se vale no saberlo todo.
- Facilitar el acceso a la información pública de forma completa, veraz, oportuna y comprensible.
- Denunciar las faltas, delitos o violación de derechos de los cuales se tenga conocimiento.

Dirección de Gestión Humana



## Gracias por acogernos en sus centros de trabajo

**CAJA DE DULCES** ¡Esperamos muy pronto!

**HONESTIDAD • COMPROMISO • DILIGENCIA  
RESPETO • JUSTICIA**

Política de Integridad, Transparencia y Anticorrupción



### Con nuestra caja de dulces donamos detalles para:

- Celebración del Día del Niño y la Niña
- Celebración navideña para niños y niñas de la Fundación Nuevo Colombia
- Personal de vigilancia y servicios generales en el Nivel Central

Dirección de Gestión Humana

## CONFLICTOS DE INTERÉS

¿Sabías que el Distrito cuenta con canales digitales, telefónicos y presenciales para incentivar la denuncia ciudadana?

Si sabes de algún caso de presunto acto de corrupción, aquí te contamos **dónde** y **cómo** puedes hacerlo.

[Haz clic aquí](#)

Dirección de Gestión Humana

Dirección de Gestión Humana  
gestionhumana@scj.gov.co  
Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia  
Tel: (571) 377 9595 Ext:1125

## ¿DIARIAMENTE TE HAS ENFRENTADO A UN DILEMA ÉTICO?

NO NOS GUSTARÍA SABER COMO LO RESOLVISTE

Planteamos una situación para que nos ayudes a darle solución.

¿Qué es lo primero que se te viene a la cabeza cuando encuentras una billetera en la calle?

[INGRESA AQUÍ](#) | Las primeras respuestas recibirán una sorpresa!

Si tienes conocimiento de algún hecho que atente contra el Código de Integridad, puedes comunicarlo en el Sistema Distrital para la Gestión de Peticiones Ciudadanas "Bogotá te Escucha" o en SIGA "Ventanilla Única de Radicación" de nuestra entidad.

Dirección de Gestión Humana



**Diálogo  
Social  
2024**

# Intervención Clima Organizacional y Ambiente Laboral

Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA

BOGOTÁ



**Luis Enrique Arias Vera**  
Profesional Especializado  
Oficina Asesora de Planeación

### 31 años de servicio

*Hoy queremos reconocer la dedicación y compromiso por tus aportes a la Entidad durante los años de desempeño laboral.*

*¡Te deseamos éxitos y un merecido descanso en esta nueva etapa de tu vida!*

Dirección de Gestión Humana



## Día de la Archivist

OCTUBRE 9



Exaltamos a nuestros profesionales en su labor de preservar el patrimonio documental y garantizar de manera ordenada el acceso a la información.

Dirección de Gestión Humana



**ACTIVIDAD**

## Día de los niños y niñas

Nuestros hijos e hijas de todas las sedes serán los protagonistas en un día muy especial, lleno de color, dulces y sorpresas.

¡Que vengan disfrazados... de la diversión nos encargamos nosotros!

**31 de octubre** 2:00 p. m.  
Sede Nivel Central.

Aplica para hijos e hijas de servidores y contratistas incluidos en la encuesta de caracterización.

Inscribelos hasta el miércoles **30 de octubre**  
[Haz clic aquí](#)

Dirección de Gestión Humana

## Feria de Vivienda

18 al 20 de septiembre

Te invitamos a participar de las actividades que preparamos con entidades aliadas.

[Conoce el cronograma aquí](#)

Dirección de Gestión Humana

[Bienestar, incentivos, estímulos y reconocimientos](#)

## Cumpleaños! 2024

noviembre 11 al 17

Xiomara del Socorro Comas Londoño	11	Javier Alberto Jiménez Valderrama	14
Mónica Viviana Barbosa Penagos	11	Luis Alonso Bautista Galvis	15
Soonyl Alejandra Muñoz Torres	11	Luis Carlos Hernández Peña	15
Marjoris del Pilar Natera Contreras	12	Jaime Morales Zambrano	15
Sandra Milena Guzmán Cano	12	Bartolomé Pérez Albarracín	15
Camilo Eduardo Páez Franco	12	Andrés Felipe Martínez Quiroga	16
Éimer Gilberto Mejía Benavides	12	Julie del Pilar Martín Bojacá	16
María Alejandra Montoya Monroy	12	Julie Marcela Medina Niño	16
Franklin Cenon Rodríguez Rodríguez	13	Rosney Lara Mosquera	16
Gloria Esperanza Arias	13	Amy Caterine Gutiérrez Pastrana	17
Sandra Patricia Beltrán	13	Juan Manuel Albarracín Núñez	17
Luz Stella Cano Suárez	14	Jorge Enrique Mancera Arias	17
Sandra Milena Londoño	14		

Dirección de Gestión Humana

[Bienestar, incentivos, estímulos y reconocimientos](#)





**Diálogo  
Social  
2024**

# Plan de Desarrollo-Talento Unido por la Ciudadanía

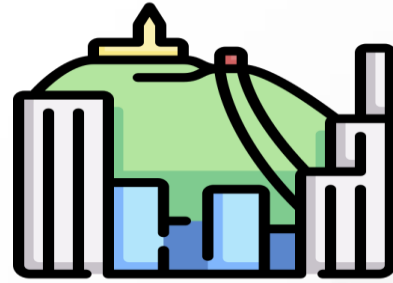
Dirección de Gestión Humana



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA



# Talento Humano Unido por la Ciudadanía





**¡GRACIAS!**