



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,  
Convivencia y Justicia

## ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

<b>AVISO PUBLICACION No.</b>	06 - 2017
<b>TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)</b>	DEFINITIVA
<b>NOMBRE DEL TITULAR (si es vacante temporal)</b>	

DENOMINACION		CODIGO		GRADO		INFORMACION DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO			
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	24	Dependencia		DIRENDENCIA		ASIGNACION BASICA	No. DE EMPLEOS	
				24		Dirección de Gestión Humana (Desarrollo humano)		\$3.638.457	UNA (1)
						<b>PROPOSITO</b>			
Orientar la gestión del desarrollo integral del talento humano de la Entidad a través de los planes y programas relacionados con capacitación, bienestar, sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo y seguridad social para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos en ambientes de trabajo sanos y seguros.									
<b>FUNCIONES</b>									
1. Liderar los procesos para la identificación de las necesidades de los funcionarios relacionados con capacitación, bienestar, sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo y seguridad social.									
2. Liderar la formulación, desarrollo, evaluación y mejora de los planes y programas relacionados con capacitación, bienestar, sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo y seguridad social para los servidores públicos de la entidad.									
3. Supervisar los trámites de los procesos de elección de los representantes de los servidores públicos ante la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, en los cuerpos colegiados que defina la normatividad vigente.									
4. Definir los lineamientos técnicos requeridos dentro de los procesos contractuales que adelanta la Dirección para atender los planes y programas relacionados con capacitación, bienestar, sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo y seguridad social para los servidores públicos de la entidad.									
5. Liderar el seguimiento al ausentismo laboral de los servidores y servidoras de la Entidad, considerando variables que permitan diagnosticar permanentemente las causas y proponer las acciones de mejora para mitigarlo.									
6. Liderar el Seguimiento a los servidores y servidoras públicos(as) en condición de pensionados, con el fin de adelantar las acciones que sean requeridas para el retiro del servicio.									
7. Las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato y que estén acordes con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.									
<b>ESTUDIO</b>					<b>REQUISITOS</b>				
Titulo profesional en una de las siguientes disciplinas académicas:					<b>EXPERIENCIA</b>				
• Titulo profesional en las disciplinas académicas de Administración, Administración Financiera, Administración Pública, Administración Pública Territorial, Administración de Empresas, Administración de Empresas y Finanzas, Administración y Dirección de Empresas, Administración de Negocios, Administración y Negocios Internacionales, Administración en Finanzas y Negocios Internacionales, Administración y Finanzas, Finanzas y Relaciones Internacionales, del Núcleo Básico de Conocimiento ADMINISTRACIÓN					Cincuenta y cuatro (54) meses de experiencia profesional.				



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,  
Convivencia y Justicia

## ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título profesional en las disciplinas académicas de Economía, Negocios Internacionales, Comercio Internacional, Comercio Exterior, Finanzas y Comercio Exterior, Comercio Internacional y Finanzas, Comercio y Negocios Internacionales, Relaciones Económicas Internacionales, Economía y Finanzas Internacionales, Negocios y Relaciones Internacionales, Finanzas y Comercio Internacional, Desarrollo Territorial del Núcleo Básico de Conocimiento ECONOMÍA.</li> <li>• Título profesional en la disciplina académica de Contaduría Pública, del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURÍA PÚBLICA.</li> <li>• Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería Industrial, Ingeniería de Producción del Núcleo Básico de Conocimiento en INGENIERÍA INDUSTRIAL y AFINES.</li> <li>• Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería Comercial, Ingeniería Administrativa, Ingeniería Administrativa y de Finanzas, Ingeniería Financiera, Ingeniería Financiera y de Negocios del Núcleo Básico de Conocimiento INGENIERÍA ADMINISTRATIVA y AFINES</li> <li>• Título profesional en las disciplinas académicas de Derecho, Jurisprudencia, Derecho y Ciencias Políticas del Núcleo Básico de Conocimiento DERECHO y AFINES.</li> <li>• Título profesional en las disciplinas académicas de Ciencia Política, Gobierno y Relaciones Internacionales, Relaciones Internacionales, Estudios Políticos y Resolución de Conflictos, Gobierno y Relaciones Internacionales, Política y Relaciones Internacionales, Ciencia Política y Gobierno del Núcleo Básico de Conocimiento CIENCIA POLÍTICA, RELACIONES INTERNACIONALES.</li> <li>• Título profesional en las disciplinas académicas de Sociología, Trabajo Social, del Núcleo Básico de Conocimiento SOCIOLOGÍA, TRABAJO SOCIAL y AFINES.</li> <li>• Título profesional en la disciplina académica de Psicología del Núcleo Básico de Conocimiento PSICOLOGÍA.</li> </ul> <p>Título de posgrado relacionado con el área de desempeño.</p>	
<b>EQUIVALENCIAS</b>	

Se tendrán en cuenta las equivalencias establecidas en el artículo 25 del Decreto Ley 785 de 2005 y en el Decreto 367 de 2014 y la normativa que las modifique.





**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,  
Convivencia y Justicia

### ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

SERVIDORES PÚBLICOS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DEL EMPLEO A PROVEER POR ENCARGO									
Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular				Estudios solicitados para el cargo	Experiencia solicitada para el cargo	Equivalencia (sí/no)	Sancción disciplinaria (sí/no)	Última evaluación del desempeño (nivel obtenido)
	Denominación	Código	Grado	Dependencia					
CAMELO SANCHEZ JORGE MARIO	Profesional Universitario	219	18	Dirección de Acceso a la Justicia - Unidades de mediación	Sociólogo- Universidad Cooperativa de Colombia- 18/03/1992	CUMPLE	Se realiza equivalencia de postgrado por experiencia (2 años)	NO	SOBRESALIENTE
GONZALEZ OSPINA ORLANDO ENRIQUE	Profesional Universitario	219	18	Dirección de Acceso a la Justicia - Unidades de mediación	Trabajador social- Fundación Universitaria Monserrate-16/02/1996 Especialista en Desarrollo Personal y Familiar- Universidad de La Sabana-12/12/2003	CUMPLE	NO	NO	SOBRESALIENTE
SANCHEZ DEL CAMPO DIANA PATRICIA	Profesional Universitario	219	18	Dirección de Acceso a la Justicia - Unidades de mediación	Abogado- Universidad Externado de Colombia- 05/12/1990	CUMPLE	SI Se realiza equivalencia de postgrado por experiencia (2 años)	NO	SOBRESALIENTE

El derecho preferencial a encargo corresponde, a \_\_\_\_\_ empleado (a) con derechos de carrera administrativa que cumple los requisitos para desempeñar el empleo.  
El (los) servidor(es) público(s) PERILLA CAMELO NOHORA LUZ, CORDOBA BARBOSA MARIA MERCEDES, CAMACHO MARQUEZ MYRIAM CONSUELO, MORENO PRADA NELSON EDUARDO, PINTO CASTILLO DORIS, LEON FONSECA HOLVA YOLANDA, BERNAL TONGUINO YURI, RODRIGUEZ ESCOBAR MARIA MERCEDES, SALAZAR FIGUEROA ALVARO FERNANDO con derechos de carrera administrativa que cumple(n) con los requisitos para ser encargado(s) en este empleo, manifiestó(aron) por escrito no estar interesado(s) en participar en el proceso para proveer transitoriamente este cargo.



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,  
Convivencia y Justicia

### ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

Dado que existe(n) <b>una (1)</b> vacante(s) para este empleo y el número de servidores que cumplen requisitos es de <b>tres (3)</b> , se procederá a convocar a la evaluación de aptitudes y habilidades a quienes manifiesten su interés de participar en este proceso	x
No existen servidores públicos con derechos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos para ser encargados en este empleo	

**OBSERVACIONES**

Los servidores OLIMOS RUBIO ELSA PATRICIA, PEDRAZA OCHOA MARTHA AZUCENA, MELO SABOYA SANDRA LUCERO, QUIÑONEZ GOMEZ GERMAN ANTONIO, se encuentran en encargo en otros empleos de igual nivel salarial, de acuerdo a su interés.

  
**SANDRA PATRICIA PINILLA MARTINEZ**  
Directora de Gestión Humana

Elaboró: Gloria Marlen B.G. 