



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,  
Convivencia y Justicia

### ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

AVISO PUBLICACION No.	02 - 2019
TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	DEFINITIVA
NOMBRE DEL TITULAR (si es vacante temporal)	

INFORMACION DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO			
DENOMINACION	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	Dirección Cárcel Distrital
ASIGNACION BASICA		\$3.135.426	
No. DE EMPLEOS		UNO (1)	
PROPÓSITO			
Tramitar los ingresos, egresos, traslados y remisiones de las personas privadas de la libertad de la Cárcel Distrital, acorde con los protocolos y procedimientos establecidos			
FUNCIONES			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verificar los documentos y requisitos relacionados con la persona privada de la libertad y realizar el ingreso al establecimiento carcelario, cumpliendo el procedimiento establecido.</li> <li>2. Verificar los antecedentes relacionados con la persona privada de la libertad y realizar el ingreso o traslado del establecimiento carcelario o centro de reclusión, cumpliendo el procedimiento establecido.</li> <li>3. Atender las remisiones judiciales, administrativas y de medicina legal, de las personas privadas de la libertad cumpliendo con el instructivo vigente.</li> <li>4. Elaborar actos administrativos relacionados con las situaciones de las personas privadas de la libertad de acuerdo con los lineamientos y procedimientos establecidos.</li> <li>5. Participar en los grupos de estudio para la mejora de las actividades, procesos y procedimientos realizados en la Cárcel Distrital.</li> <li>6. Proyectar las respuestas a los requerimientos de usuarios internos y/o externos presentados a la Dependencia de acuerdo con las asignaciones realizadas por el jefe inmediato de manera oportuna y eficaz.</li> <li>7. Las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato y que estén acordes con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.</li> </ol>			
ESTUDIO		EXPERIENCIA	
Título profesional en una de las siguientes disciplinas académicas:		Treinta y tres (33) meses de experiencia profesional.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título profesional en las disciplinas académicas de Derecho, Jurisprudencia, Derecho y Ciencias Políticas del Núcleo Básico de Conocimiento DERECHO Y AFINES.</li> </ul>			
Tarjeta o matrícula para las profesiones reglamentadas por ley			
EQUIVALENCIAS			
Se tendrán en cuenta las equivalencias establecidas en el artículo 25 del Decreto Ley 785 de 2005 y en el Decreto 367 de 2014 y la normativa que las modifique.			



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Secretaría Distrital de Seguridad,  
Convivencia y Justicia

### ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular				Estudios solicitados para el cargo	Experiencia solicitada para el cargo	Equivalencia (si/no)	Sancción disciplinaria (si/no)	Última evaluación del desempeño (nivel obtenido)
	Denominación	Código	Grado	Dependencia					

El derecho preferencial a encargo para el empleo corresponde, a \_\_\_\_\_ empleado(a) con derechos de carrera administrativa que cumple los requisitos para desempeñar el empleo.

El (los) servidor(es) público(s) \_\_\_\_\_, con derechos de carrera administrativa que cumple(n) con los requisitos para ser encargado(s) en este empleo, manifestó(aron) por escrito no estar interesado(s) en participar en el proceso para proveer transitoriamente este cargo; razón por la cual se publica nuevamente

Dado que existe(n) \_\_\_\_\_ vacante(s) para este empleo y el número de servidores que cumplen requisitos en el empleo es de \_\_\_\_\_, se procederá a convocar a la evaluación de aptitudes y habilidades a quienes manifiesten su interés de participar en este proceso

No existen servidores públicos con derechos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos para ser encargados en este empleo

#### OBSERVACIONES

Los servidores públicos, GONZALEZ SOTO AMPARO, BOLIVAR MARIA FERNANDA, se encuentran en encargo en un empleo del nivel profesional en un mayor grado salarial

HUGO LEÓN DUARTE  
Director de Gestión Humana

Elaboró: Nelson Alberto Cobos *NAC*  
Revisó: German Antonio Quiñonez Gómez *GAQ*

