



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,  
Convivencia y Justicia

## ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

AVISO PUBLICACION No.	09- 2019
TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	DEFINITIVA
NOMBRE DEL TITULAR (si es vacante temporal)	

INFORMACION DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO			
DENOMINACION	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2.19	01	Oficina de Control Disciplinario Interno
ASIGNACION BASICA			
			\$2.344.847
			No. DE EMPLEOS
			UNO (1)
PROPÓSITO			
Acompañar los procesos y procedimientos relacionados con la actuación disciplinaria de acuerdo con la normatividad vigente.			
FUNCIONES			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Acompañar el desarrollo de las actuaciones disciplinarias que conforme a las disposiciones legales deba conocer en primera instancia de manera oportuna y eficiente.</li> <li>2. Acompañar a la dependencia en las acciones requeridas para generar una cultura que fortalezca la conducta ética y permita la adecuada prestación del servicio de sus funcionarios en el marco de la normatividad vigente.</li> <li>3. Adelantar la actualización del sistema de información disciplinaria - SID de manera oportuna y eficiente.</li> <li>4. Proyectar las respuestas a los requerimientos de usuarios internos y/o externos presentados a la Dependencia de acuerdo con las asignaciones realizadas por el jefe inmediato de manera oportuna y eficaz.</li> <li>5. Elaborar y presentar los informes que le sean solicitados por el jefe inmediato en términos de calidad y oportunidad requeridos.</li> <li>6. Promover el cumplimiento de la política de mejoramiento continuo en la dependencia, efectuando su seguimiento, evaluación y ajustes en el cumplimiento de la misión institucional.</li> <li>7. Contribuir a la generación de estrategias institucionales para aumentar la eficiencia en la gestión, que permitan el cumplimiento de las metas de la dependencia.</li> <li>8. Las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato y que estén acordes con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.</li> </ol>			
REQUISITOS			
ESTUDIO			EXPERIENCIA
Título profesional en una de las siguientes disciplinas académicas:			No requiere experiencia profesional.
Título profesional en las disciplinas académicas de Derecho, Jurisprudencia, Derecho y Ciencias Políticas del Núcleo Básico de Conocimiento DERECHO y AFINES.			
Tarjeta o matrícula para las profesiones reglamentadas por ley			
EQUIVALENCIAS			
Se tendrán en cuenta las equivalencias establecidas en el artículo 25 del Decreto Ley 785 de 2005 y en el Decreto 367 de 2014 y la normativa que las modifique.			



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Secretaría Distrital de Seguridad,  
Convivencia y Justicia

### ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

#### SERVIDORES PÚBLICOS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DEL EMPLEO A PROVEER POR ENCARGO

Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular				Estudios solicitados para el cargo	Experiencia solicitada para el cargo	Equivalencia (sí/no)	Sanción disciplinaria (sí/no)	Última evaluación del desempeño (nivel obtenido)
	Denominación	Código	Grado	Dependencia					
El derecho preferencial a encargo para el empleo corresponde, a _____ empleado(a) con derechos de carrera administrativa que cumple los requisitos para desempeñar el empleo.									
El (los) servidor(es) público(s) _____, con derechos de carrera administrativa que cumple(n) con los requisitos para ser encargado(s) en este empleo, manifestó(aron) por escrito no estar interesado(s) en participar en el proceso para proveer transitoriamente este cargo; razón por la cual se publica nuevamente									
Dado que existe(n) ___ vacante(s) para este empleo y el número de servidores que cumplen requisitos en el empleo es de dos, se procederá a convocar a la evaluación de aptitudes y habilidades a quienes manifesten su interés de participar en este proceso									
No existen servidores públicos con derechos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos para ser encargados en este empleo									
<b>OBSERVACIONES</b>									
Los servidores públicos, <u>GONZALEZ SOTO AMPARO, BOLIVAR MARIA FERNANDA</u> , se encuentran en un mayor grado salarial o en encargo en un empleo del nivel profesional.									
X									

HINGO LEÓN DUARTE  
Director de Gestión Humana

*[Firma]*

Elaboró: Nelson Alberto Cobos

*[Firma]*

Revisó: German Antonio Quiñonez Gómez