



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

AVISO PUBLICACION No.	07 - 2018
TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	DEFINITIVA
NOMBRE DEL TITULAR (si es vacante temporal)	

INFORMACION DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO					
DENOMINACION	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	ASIGNACION BASICA	No. DE EMPLEOS
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	24	Oficina de Análisis de Información y Estudios Estratégicos	\$3.834.570	UNO (1)
PROPOSITOO					
Realizar el soporte en el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas en materia de seguridad, convivencia y acceso a la justicia en el Distrito Capital.					
FUNCIONES					
<ol style="list-style-type: none"> Adelantar análisis periódicos sobre el comportamiento de muertes violentas y delitos de mayor impacto tanto para la ciudad, como para las localidades y hacer seguimiento con el fin de proponer a la Oficina estrategias de acción encaminadas a su control. Proponer mecanismos que permitan la actualización permanente de la bodega de datos implementada por la Oficina de Análisis de Información y Estudios Estratégicos, que sirvan como insumo para el tratamiento estadístico y la toma decisiones en las instancias pertinentes de la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia. Realizar análisis de información para el diseño e implementación de políticas públicas sobre seguridad, convivencia y justicia de acuerdo con los lineamientos del jefe (a) de la Oficina. Realizar la evaluación periódica del impacto, pertinencia y oportunidad de las medidas adoptadas por la administración distrital tendientes al control de las muertes violentas y los delitos de mayor impacto. Realizar las coordinaciones pertinentes con entidades del orden distrital o nacional, con el fin de obtener información actualizada sobre los temas que maneja la Oficina de Análisis de Información y Estudios Estratégicos o adicionales a estos, que sean requeridos para análisis especiales por parte de la Administración Distrital. Proponer a la Oficina de Análisis de Información y Estudios Estratégicos temáticas de investigación, tendientes a profundizar en la comprensión y tratamiento de comportamientos que afecten la seguridad en la ciudad. Proyectar las respuestas a los requerimientos de usuarios internos y/o externos presentados a la Dependencia de acuerdo con las asignaciones realizadas por el jefe inmediato de manera oportuna y eficaz. Las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato y que estén acordes con la naturaleza del cargo y el área de desempeño. 					
REQUISITOS					
ESTUDIO			EXPERIENCIA		
Título profesional en una de las siguientes disciplinas académicas: <ul style="list-style-type: none"> Título profesional en la disciplina académica de Psicología del núcleo básico de conocimiento PSICOLOGÍA. Título profesional en la disciplina académica de Ingeniería Catastral y Geodesia del núcleo básico de conocimiento INGENIERIA CIVIL. Título profesional en las disciplinas académicas de Administración, Administración Pública, Administración de Empresas y Administración Policial del núcleo básico de conocimiento ADMINISTRACIÓN. Título profesional en la disciplina académica de Economía del núcleo básico de conocimiento ECONOMÍA. 			Cincuenta y cuatro (54) meses de experiencia profesional		



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

- Título profesional en las disciplinas académicas de Ciencia Política, Gobierno y Relaciones Internacionales, Relaciones Internacionales, Estudios Políticos y Resolución de Conflictos, Política y Relaciones Internacionales, Ciencia Política y Gobierno del núcleo básico de conocimiento CIENCIA POLÍTICA, RELACIONES INTERNACIONALES.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Estadística, Matemáticas del núcleo básico de conocimiento MATEMÁTICAS, ESTADÍSTICA y AFINES.

Título de posgrado relacionado con el área de desempeño.

Tarjeta o matrícula para las profesiones reglamentadas por ley.

EQUIVALENCIAS

Se tendrán en cuenta las equivalencias establecidas en el artículo 25 del Decreto Ley 785 de 2005 y en el Decreto 367 de 2014 y la normativa que las modifique.

SERVIDORES PÚBLICOS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DEL EMPLEO A PROVEER POR ENCARGO

Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular				Estudios solicitados para el cargo	Experiencia solicitada para el cargo	Equivalencia (si/no)	Sanción disciplinaria (si/no)	Última evaluación del desempeño (nivel obtenido)
	Denominación	Código	Grado	Dependencia					
MARTINEZ MEDINA PIEDAD YAMILE	Profesional Universitario	219	15	Oficina Centro de Comando, Control, Comunicaciones y Cómputo -C4	Economista – Universidad Gran Colombia - 25/02/1997	CUMPLE	Se aplica equivalencia de postgrado por dos (2) años de experiencia profesional	NO	SOBRESALIENTE

El derecho preferencial a encargo para el empleo corresponde, a MARTINEZ MEDINA PIEDAD YAMILE , empleado(a) con derechos de carrera administrativa que cumple los requisitos para desempeñar el empleo.	x
El (los) servidor(es) público(s) _____, con derechos de carrera administrativa que cumple(n) con los requisitos para ser encargado(s) en este empleo, manifestó(aron) por escrito no estar interesado(s) en participar en el proceso para proveer transitoriamente este cargo; razón por la cual se publica nuevamente	
Dado que existe(n) _____ vacante(s) para este empleo y el número de servidores que cumplen requisitos en el empleo es de _____, se procederá a convocar a la evaluación de aptitudes y habilidades a quienes manifiesten su interés de participar en este proceso	
No existen servidores públicos con derechos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos para ser encargados en este empleo	



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

OBSERVACIONES

Los servidores públicos PERILLA CAMELO NOHORA LUZ, PINTO CASTILLO DORIS, QUIÑONEZ GOMEZ GERMAN ANTONIO, GONZALEZ ARBOLEDA ANGELA MARIA se encuentran encargos en un empleo de igual denominación y grado salarial.


HUGO LEÓN DUARTE
Director de Gestión Humana

Elaboró: Gloria Marlen Bravo Guaqueta 