



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

| | |
|---|------------|
| AVISO PUBLICACION No. | 05 - 2017 |
| TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva) | DEFINITIVA |
| NOMBRE DEL TITULAR (si es vacante temporal) | |

| INFORMACION DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO | | | | | |
|---|--------|-------|---|-------------------|----------------|
| DENOMINACION | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | ASIGNACION BASICA | No. DE EMPLEOS |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 18 | Dirección de prevención y cultura ciudadana | \$3.179.685 | UNO (1) |
| PROPOSITO | | | | | |
| Contribuir en el desarrollo de los lineamientos técnicos de los planes, programas y proyectos que conforman las políticas dirigidas a la prevención del delito y cultura ciudadana con las entidades distritales competentes. | | | | | |
| FUNCIONES | | | | | |

1. Participar en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de los Planes Integrales de Seguridad para Bogotá y sus localidades en materia de prevención del delito y promoción de la cultura ciudadana.
2. Apoyar la implementación de los planes, programas y proyectos que conforman las políticas dirigidas a la promoción, desarrollo y organización de las iniciativas y procesos ciudadanos solidarios desde la perspectiva de prevención del delito y cultura ciudadana, proponerlas a la Subsecretaría de Seguridad y Convivencia.
3. Proponer lineamientos técnicos para el diseño, implementación, seguimiento de los programas, proyectos, estrategias y acciones orientadas a intervenir las problemáticas de prevención y cultura ciudadana, de acuerdo al Plan de Desarrollo y la demás normatividad vigente.
4. Participar en el levantamiento de información cualitativa sobre asuntos que afectan la convivencia en el territorio, atendiendo los lineamientos metodológicos dispuestos por la Oficina de Análisis de Información y Estudios Estratégicos.
5. Adelantar las acciones necesarias para desarrollar los programas de Policía Cívica en la ciudad de Bogotá D.C. de acuerdo con los lineamientos establecidos en la ley.
6. Apoyar la implementación de las acciones de protección que se requieran para grupos en condición especial de riesgo asociado a su seguridad, en coordinación con la Dirección de Acceso a la Justicia de la Subsecretaría de Acceso a la Justicia.
7. Acompañar a las Alcaldías Locales en la formulación y adopción de programas y proyectos que estén contenidos en las políticas de prevención, cultura ciudadana y convivencia de acuerdo con los lineamientos definidos por el Secretario de Seguridad, Convivencia y Justicia.
8. Las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato y que estén acordes con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

| ESTUDIO | REQUISITOS | EXPERIENCIA |
|--|------------|---|
| Título profesional en una de las siguientes disciplinas académicas: | | Cincuenta y un (51) meses de experiencia profesional. |
| • Título profesional en las disciplinas académicas de Administración, Administración Financiera, | | |



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

- Administración Pública, Administración Pública Territorial, Administración de Empresas, Administración de Empresas y Finanzas, Administración y Dirección de Empresas, Administración de Negocios, Administración y Negocios Internacionales, Administración en Finanzas y Negocios Internacionales, Administración y Finanzas, Administración Policial, Finanzas y Relaciones Internacionales, del Núcleo Básico de Conocimiento ADMINISTRACIÓN
- Título profesional en las disciplinas académicas de Economía, Negocios Internacionales, Comercio Internacional, Comercio Exterior, Finanzas y Comercio Exterior, Comercio Internacional y Finanzas, Comercio y Negocios Internacionales, Relaciones Económicas Internacionales, Economía y Finanzas Internacionales, Negocios y Relaciones Internacionales, Finanzas y Comercio Internacional, Desarrollo Territorial del Núcleo Básico de Conocimiento ECONOMÍA.
- Título profesional en la disciplina académica de Contaduría Pública, del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURÍA PÚBLICA.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería Industrial, Ingeniería de Producción del Núcleo Básico de Conocimiento en INGENIERÍA INDUSTRIAL y AFINES.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería Comercial, Ingeniería Administrativa, Ingeniería Administrativa y de Finanzas, Ingeniería Financiera, Ingeniería Financiera y de Negocios del Núcleo Básico de Conocimiento INGENIERÍA ADMINISTRATIVA y AFINES
- Título profesional en las disciplinas académicas de Derecho, Jurisprudencia, Derecho y Ciencias Políticas del Núcleo Básico de Conocimiento DERECHO y AFINES.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Ciencia Política, Gobierno y Relaciones Internacionales, Relaciones Internacionales, Estudios Políticos y Resolución de Conflictos, Gobierno y Relaciones Internacionales, Política y Relaciones Internacionales, Ciencia Política y Gobierno del Núcleo Básico de Conocimiento CIENCIA POLÍTICA, RELACIONES INTERNACIONALES.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Sociología, Trabajo Social, del Núcleo Básico de Conocimiento SOCIOLOGÍA, TRABAJO SOCIAL y AFINES.
- Título profesional en la disciplina académica de Psicología del Núcleo Básico de Conocimiento PSICOLOGÍA.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Filosofía, Filosofía y Letras, Filosofía y Humanidades del Núcleo Básico de Conocimiento FILOSOFÍA, TEOLOGÍA y AFINES
- Título profesional en las disciplinas académicas de Antropología del Núcleo Básico de



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

Conocimiento ANTROPOLOGÍA, ARTES LIBERALES,

• Título profesional en la disciplina académica de Historia, del Núcleo Básico de Conocimiento GEOGRAFÍA, HISTORIA.

• Título profesional en las disciplinas académicas de Criminalística, Gerencia de la Seguridad y Analisis Socio Político, Ciencias Militares, del Núcleo Básico de conocimiento de la FORMACION RELACIONADA CON EL CAMPO MILITAR O POLICIAL.

EQUIVALENCIAS

Se tendrán en cuenta las equivalencias establecidas en el artículo 25 del Decreto Ley 785 de 2005 y en el Decreto 367 de 2014 y la normativa que las modifique.

| Nombre del empleado de carrera | Empleo de carrera del cual es titular | | | | Estudios solicitados para el cargo | Experiencia solicitada para el cargo | Equivalencia (si/no) | Sancción disciplinaria (si/no) | Última evaluación del desempeño (nivel obtenido) |
|------------------------------------|---------------------------------------|--------|-------|--|--|--|-------------------------|--------------------------------------|--|
| | Denominación | Código | Grado | Dependencia | | | | | |
| LEON PEREZ JAIME AUGUSTO | Profesional Universitario | 219 | 12 | Oficina de Analisis de Información y Estudios Estratégicos | Administrador de Empresas-Universidad Cooperativa de Colombia- 25/07/1997 | CUMPLE | NO | NO | SOBRESALIENTE |
| QUEVEDO GUTIERREZ LEILA MARCELA | Profesional Universitario | 219 | 12 | Dirección de Seguridad | Administrador de Empresas Turísticas y Hoteleras-Universidad Externado de Colombia- 04/12/1987 | CUMPLE | NO | NO | SOBRESALIENTE |
| GAONA BARBOSA ARNULFO | Profesional Universitario | 219 | 12 | Dirección Financiera | Economista-Universidad La Gran Colombia- 26/10/1990 | CUMPLE | NO | NO | SOBRESALIENTE |



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

| | |
|---|---|
| El derecho preferencial para encargo en este empleo corresponde, a _____ empleado (a) con derechos de carrera administrativa que cumple los requisitos para desempeñar el empleo y quien deberá manifestar su interés de participar en el proceso | |
| El (los) servidor(es) público(s) <u>CAMARGO PARDO ALBERTO DE JESUS, ZAMBRANO CANTOR CLAUDIA IRENE</u> con derechos de carrera administrativa que cumple(n) con los requisitos para ser encargado(s) en este empleo, manifestaron no estar interesados en el proceso | x |
| Dado que existe(n) <u>UNA (1)</u> vacante(s) adicional para este empleo y el número de servidores que cumplen requisitos es de <u>TRES (3)</u> se procederá a convocar a la evaluación de aptitudes y habilidades a quienes manifesten su interés de participar en este proceso | x |
| No existen servidores públicos con derechos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos para ser encargados en este empleo | |

OBSERVACIONES

El (los) servidor(es) público(s) GONZALEZ ARBOLEDA ANGELA MARIA, AREVALO GUERRERO FRANKLIN HERNAN, HERRERA MONCADA FRACCIDIA, RIAÑO RODRIGUEZ FLOWER ADOLFO, BARRETO OVALLE JOSE ALIRIO, CUBILLOS MARTINEZ MARTHA CONSUELO con derechos de carrera administrativa que cumple(n) con los requisitos para ser encargado(s) en este empleo, se encuentran encargados en un empleo de mayor grado salarial


SANDRA PATRICIA PINILLA MARTINEZ
 Directora de Gestión Humana

Elaboró: Gloria Marlen B.G.



Av. Calle 26 # 57 - 83
 Torre 7 Tel: 3779595
 Código Postal: 111321
 www.scj.gov.co