



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

| | |
|---|-------------------------------|
| AVISO PUBLICACION No. | 05 - 2017 |
| TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva) | TEMPORAL |
| NOMBRE DEL TITULAR (si es vacante temporal) | QUINONEZ GOMEZ GERMAN ANTONIO |

| INFORMACION DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO | | | | | |
|--|--------|-------|---|-------------------|----------------|
| DENOMINACION | CODIGO | GRADO | DEPENDENCIA | ASIGNACION BASICA | No. DE EMPLEOS |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 18 | Dirección de Gestión Humana | \$3.179.685 | UNO (1) |
| PROPOSITO Planear y evaluar los planes y programas dirigidos a los servidores públicos de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia que lidera la Dirección de Gestión Humana | | | | | |
| FUNCIONES 1. Formular la metodología para la identificación de las necesidades de los funcionarios relacionadas con capacitación, bienestar, sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo y seguridad social. 2. Realizar la formulación y evaluación y gestionar la mejora de los planes y programas relacionados con capacitación, bienestar, sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo y seguridad social para los servidores públicos de la entidad, acorde con lo establecido en los sistemas integrados de gestión. 3. Proponer la metodología para el desarrollo de los procesos de elección de los servidores públicos ante la Secretaría Distrital de Seguridad en los cuerpos colegiados que defina la normatividad vigente. 4. Elaborar los documentos con los lineamientos técnicos requeridos dentro de los procesos contractuales que adelante la Dirección para atender los planes y programas relacionados con capacitación, bienestar, sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo y seguridad social para los servidores públicos de la entidad. 5. Las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato y que estén acordes con la naturaleza del cargo y el área de desempeño. | | | | | |
| ESTUDIO Título profesional en una de las siguientes disciplinas académicas: | | | REQUISITOS | | |
| EXPERIENCIA | | | Cincuenta y un (51) meses de experiencia profesional. | | |
| REQUISITOS • Título profesional en las disciplinas académicas de Administración, Administración Financiera, Administración Pública, Administración Pública Territorial, Administración de Empresas, Administración de Empresas y Finanzas, Administración y Dirección de Empresas, Administración de Negocios, Administración y Negocios Internacionales, Administración en Finanzas y Negocios Internacionales, Administración y Finanzas, Relaciones Internacionales, del Núcleo Básico de Conocimiento ADMINISTRACIÓN • Título profesional en las disciplinas académicas de Economía, Negocios Internacionales, Comercio Internacional, Comercio Exterior, Finanzas y Comercio Exterior, Comercio Internacional y Finanzas, Comercio y Negocios Internacionales, Relaciones Económicas Internacionales, Economía y Finanzas Internacionales, Negocios y Relaciones Internacionales, Finanzas y Comercio Internacional, Desarrollo Territorial del Núcleo Básico de Conocimiento ECONOMÍA. | | | | | |



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

- Título profesional en la disciplina académica de Contaduría Pública, del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURÍA PÚBLICA.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería Industrial, Ingeniería de Producción del Núcleo Básico de Conocimiento en INGENIERÍA INDUSTRIAL y AFINES.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería Comercial, Ingeniería Administrativa, Ingeniería Administrativa y de Finanzas, Ingeniería Financiera, Ingeniería Financiera y de Negocios del Núcleo Básico de Conocimiento INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES
- Título profesional en las disciplinas académicas de Derecho, Jurisprudencia, Derecho y Ciencias Políticas del Núcleo Básico de Conocimiento DERECHO y AFINES.
- Título profesional en las disciplinas académicas de Sociología, Trabajo Social, del Núcleo Básico de Conocimiento SOCIOLOGÍA, TRABAJO SOCIAL y AFINES.
- Título profesional en la disciplina académica de Psicología del Núcleo Básico de Conocimiento PSICOLOGÍA.

EQUIVALENCIAS

Se tendrán en cuenta las equivalencias establecidas en el artículo 25 del Decreto Ley 785 de 2005 y en el Decreto 367 de 2014 y la normativa que las modifique.

| Nombre del empleado de carrera | Empleo de carrera del cual es titular | | | Estudios solicitados para el cargo | Experiencia solicitada para el cargo | Equivalencia (sí/no) | Sanción disciplinaria (sí/no) | Última evaluación del desempeño (nivel obtenido) |
|------------------------------------|---------------------------------------|--------|-------|--|---|----------------------|-------------------------------|--|
| | Denominación | Código | Grado | | | | | |
| LEON PEREZ JAIME AUGUSTO | Profesional Universitario | 219 | 12 | Oficina de Análisis de Información y Estudios Estratégicos | Administrador de Empresas-Universidad Cooperativa de Colombia-25/07/1997 | CUMPLE | NO | SOBRESALIENTE |
| QUEVEDO GUTIERREZ LEILA MARCELA | Profesional Universitario | 219 | 12 | Dirección de Seguridad | Administrador de Empresas Turísticas y Hoteleras-Universidad Externado de Colombia-04/12/1987 | CUMPLE | NO | SOBRESALIENTE |



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

| Nombre del empleado de carrera | Empleo de carrera del cual es titular | | | Estudios solicitados para el cargo | Experiencia solicitada para el cargo | Equivalencia (sí/no) | Sanción disciplinaria (sí/no) | Última evaluación del desempeño (nivel obtenido) | |
|--------------------------------|---------------------------------------|--------|-------|------------------------------------|---|----------------------|-------------------------------|--|---------------|
| | Denominación | Código | Grado | | | | | | Dependencia |
| GAONA BARBOSA ARNULFO | Profesional Universitario | 219 | 12 | Dirección Financiera | Economista-Universidad La Gran Colombia- 26/10/1990 | CUMPLE | NO | NO | SOBRESALIENTE |

El derecho preferencial para encargo en este empleo corresponde, a _____ empleado (a) con derechos de carrera administrativa que cumple los requisitos para desempeñar el empleo y quien deberá manifestar su interés de participar en el proceso

El (los) servidor(es) público(s) **CAMARGO PABLO ALBERTO DE JESUS, ZAMBRANO CANTOR CLAUDIA IRENE,** con derechos de carrera administrativa que cumple(n) con los requisitos para ser encargado(s) en este empleo, manifestaron no estar interesados en el proceso.

Dado que existe(n) **UNA (1)** vacante(s) adicional para este empleo y el número de servidores que cumplen requisitos es de **TRES (3)** se procederá a convocar a la evaluación de aptitudes y habilidades a quienes manifesten su interés de participar en este proceso

No existen servidores públicos con derechos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos para ser encargados en este empleo

OBSERVACIONES

El (los) servidor(es) público(s) **GONZALEZ ARBOLEDA ANGELA MARIA, AREVALO GUERRERO FRANKLIN HERNAN, HERRERA MONCADA FRACCIDIA, RIAÑO RODRIGUEZ FLOWER ADOLFO, BARRETO OVALLE JOSE ALIRIO, CUBILLOS MARTINEZ MARTHA CONSUELO,** con derechos de carrera administrativa que cumple(n) con los requisitos para ser encargado(s) en este empleo, se encuentran encargados en un empleo de mayor grado salarial

Sandra Patricia Pinilla Martínez
SANDRA PATRICIA PINILLA MARTINEZ
Directora de Gestión Humana

Elaboró: Gloria Marlen B.G.

