



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

AVISO PUBLICACION No.	03 - 2017
TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	DEFINITIVA
NOMBRE DEL TITULAR (si es vacante temporal)	

INFORMACION DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO					
DENOMINACION	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	ASIGNACION BASICA	No. DE EMPLEOS
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	30	Dirección de Gestión Humana	\$4.510.568	UNO (1)
PROPOSITO					
Liderar la ejecución de los procesos y procedimientos asignados por la Dirección de Gestión Humana de manera eficiente de acuerdo con las políticas institucionales, Plan de Desarrollo del Distrito Capital y la normatividad vigente					
FUNCIONES					

1. Proyectar el plan anual de vacantes y actualizar el manual de funciones y competencias laborales para el logro de la gestión institucional.
2. Proyectar oportunamente los actos administrativos que se le requieran en cada caso las situaciones administrativas de los servidores públicos de la Entidad.
3. Preparar la convocatoria para la conformación de la Comisión de Personal, el Comité de Convivencia Laboral y del Comité Paritario de Salud Ocupacional en cumplimiento de la normatividad vigente.
4. Proyectar los estudios e informes sobre los diferentes aspectos relacionados con la administración del personal, evaluación del desempeño, carrera administrativa, gerencia y empleo público, bienestar, capacitación, salud ocupacional y nómina requeridos por el superior inmediato con la oportunidad y calidad requeridas.
5. Generar los documentos de orden técnico y legal para desarrollar el proceso de evaluación del desempeño y acuerdos de gestión.
6. Generar los actos administrativos para el desarrollo del proceso de vinculación de personal de conformidad con la normatividad vigente que regula la materia.
7. Proyectar previa verificación de los requisitos de orden legal las autorizaciones para gestionar avances parciales de cesantías requeridos por los servidores, en los términos de la ley.
8. Las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato y que estén acordadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.

REQUISITOS	
ESTUDIO	EXPERIENCIA
Título profesional en una de las siguientes disciplinas académicas: • Título profesional en las disciplinas académicas de Derecho, Jurisprudencia, Derecho y Ciencias Políticas del Núcleo Básico de Conocimiento DERECHO Y AFINES. Título de posgrado relacionado con el área de desempeño.	Noventa (90) meses de experiencia profesional.
EQUIVALENCIAS	
Se tendrán en cuenta las equivalencias establecidas en el artículo 25 del Decreto Ley 785 de 2005 y en el Decreto 367 de 2014 y la normativa que las modifique.	



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

Nombre del empleado de carrera	SERVIDORES PÚBLICOS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DEL EMPLEO A PROVEER POR ENCARGO				Última evaluación del desempeño (nivel obtenido)			
	Empleo de carrera del cual es titular	Experiencia solicitada para el cargo	Equivalencia (si/no)	Sanción disciplinaria (si/no)				
	Denominación	Código	Grado	Dependencia	Estudios solicitados para el cargo	Equivalencia (si/no)	Sanción disciplinaria (si/no)	Última evaluación del desempeño (nivel obtenido)
CARDENAS GARCIA RICARDO	Profesional Especializado	222	27	Dirección de Acceso a la Justicia	Abogado- Universidad Nacional de Colombia - 12/11/1998 Magister en Derecho- Universidad Nacional de Colombia- 17/07/2008	NO	NO	SOBRESALIENTE
ZAMBRANO CAMARGO EFRAIN ARMANDO	Profesional Especializado	222	27	Dirección de Responsabilidad Penal Adolescente	Abogado- Universidad Pedagógica y tecnológica de Colombia- 07/12/2005 Especialista en Derecho Administrativo- Universidad Santo Tomás- 15/09/2010	NO	NO	SOBRESALIENTE

El derecho preferencial a encargo corresponde a _____ empleado (a) con derechos de carrera administrativa que cumple los requisitos para desempeñar el empleo.
 El (los) servidor(es) público(s) _____, con derechos de carrera administrativa que cumple(n) con los requisitos para ser encargado(s) en este empleo, manifestó(aron) por escrito no estar interesado(s) en participar en el proceso para proveer transitoriamente este cargo.
 Dado que existe(n) una (1) vacante(s) para este empleo y el número de servidores que cumplen requisitos es de dos (2), se procederá a convocar a la evaluación de aptitudes y habilidades si los dos manifiestan su interés de participar en este proceso
 No existen servidores públicos con derechos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos para ser encargados en este empleo



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

OBSERVACIONES

Sandra Patricia Pinilla Martínez
SANDRA PATRICIA PINILLA MARTINEZ
Directora de Gestión Humana

Elaboró: Gloria Marlen B.G.

