

INFORMACION DEL EMPLEO A PROVEER EN ENCARGO				
DENOMINACION	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	ASIGNACION BASICA
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	20	Donde se ubique el empleo	\$2.139.470
PROPÓSITO				
Realizar labores de apoyo en los procesos de la Dependencia asignada con la oportunidad y confiabilidad requerida.				
FUNCIONES				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Tramitar la correspondencia y fotocopiar documentos de conformidad con los procedimientos establecidos. 2. Registrar en la base de datos de la dependencia la información pertinente de acuerdo con el procedimiento establecido. 3. Registrar en la agenda los compromisos del jefe inmediato e informar diariamente sobre las actividades programadas con oportunidad. 4. Apoyar en la atención de los usuarios de la dependencia de forma amable, efectiva y oportuna, según los lineamientos institucionales. 5. Ejecutar las actividades administrativas que se le asignen de acuerdo con los requerimientos de planificación, organización, coordinación y control de los servicios, procesos, planes y programas a cargo de la dependencia o área de desempeño del empleo de manera oportuna. 6. Efectuar el control periódico sobre los elementos de consumo con el fin de determinar su necesidad real y solicitar los elementos necesarios oportunamente. 7. Organizar y custodiar el archivo de gestión y depurar los documentos que deben ir con destino al archivo central de acuerdo con el procedimiento establecido. 8. Colaborar en la elaboración de respuestas de los requerimientos asignados por el jefe inmediato de manera oportuna y eficaz. 9. Las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato y que estén acordes con la naturaleza del cargo y el área de desempeño 				
REQUISITOS				
ESTUDIO		EXPERIENCIA		
Diploma de Bachiller en cualquier modalidad.				
Un (1) año de experiencia relacionada.				
EQUIVALENCIAS				
Se tendrán en cuenta las equivalencias establecidas en el artículo 25 del Decreto Ley 785 de 2005 y en el Decreto 367 de 2014 y la normativa que las modifique.				

AVISO PUBLICACION No.	TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	NOMBRE DEL TITULAR (si es vacante temporal)
04 - 2018	TEMPORAL	ROMERO ROMERO SIDRO DIAZ CORREA SANDRA ROCIO PARRA LAGUNA ELBAN EMILIO PAEZ FRANCO CAMILO EDUARDO

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Secretaría Distrital de Seguridad,
Convivencia y Justicia

ESTUDIO DE VERIFICACION DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO

SERVIDORES PÚBLICOS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DEL EMPLEO A PROVEER POR ENCARGO										
Nombre del empleado de carrera	Denominación	Código	Grado	Dependencia	Estudios solicitados para el cargo	Experiencia solicitada para el cargo	Ecuivalencia (si/no)	Sanción disciplinaria (si/no)	Última evaluación del desempeño (nivel obtenido)	Empleo de carrera del cual es titular

El derecho preferencial a encargo para el empleo corresponde, a _____ empleado(a) con derechos de carrera administrativa que cumple los requisitos para desempeñar el empleo.	
El (los) servidor(es) público(s), _____ con derechos de carrera administrativa que cumple(n) con los requisitos para ser encargado(s) en este empleo, manifestó(aron) por escrito no estar interesado(s) en participar en el proceso para proveer transitoriamente este cargo; razón por la cual se publica nuevamente	
Dado que existe(n) _____ vacante(s) para este empleo y el número de servidores que cumplen requisitos en el empleo es de _____, se procederá a convocar a la evaluación de aptitudes y habilidades a quienes manifiesten su interés de participar en este proceso	
No existen servidores públicos con derechos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos para ser encargados en este empleo	x

OBSERVACIONES
 Los servidores públicos **GONZALEZ SOTO AMPARO, SUAREZ SALAZAR MERY, BOLIVAR MARIA FERNANDA** se encuentran en encargo en un empleo del nivel profesional
 Los servidores públicos **ARIAS GLORIA ESPERANZA, CARDONA MOYA JULIAN DAVID, MENDOZA ZULUAGA MARTHA LUCIA, CRUZ BERNAL WILFRAN ADOLFO, GODOY MURILLO ALBERTO, FLOREZ CORREA ERWING FERNANDO** se encuentran en encargo en un empleo de mayor grado salarial

HUGO LEÓN DUARTE
 Director de Gestión Humana

Elaboró: Gloria Marlen Bravo Guaqueza