

Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia

Resultados Evaluación del Desempeño Laboral
01 de Febrero de 2017 a 31 de Enero de 2018



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

SECRETARÍA DE
SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

CONTENIDO

1. Referente normativo
2. Instrumentos internos de adopción
3. Resultados
 - Carrera Administrativa
 - Libre nombramiento y remoción (Diferentes a Gerentes Públicos)
 - Provisionales
 - Gerentes Públicos
4. Conclusiones

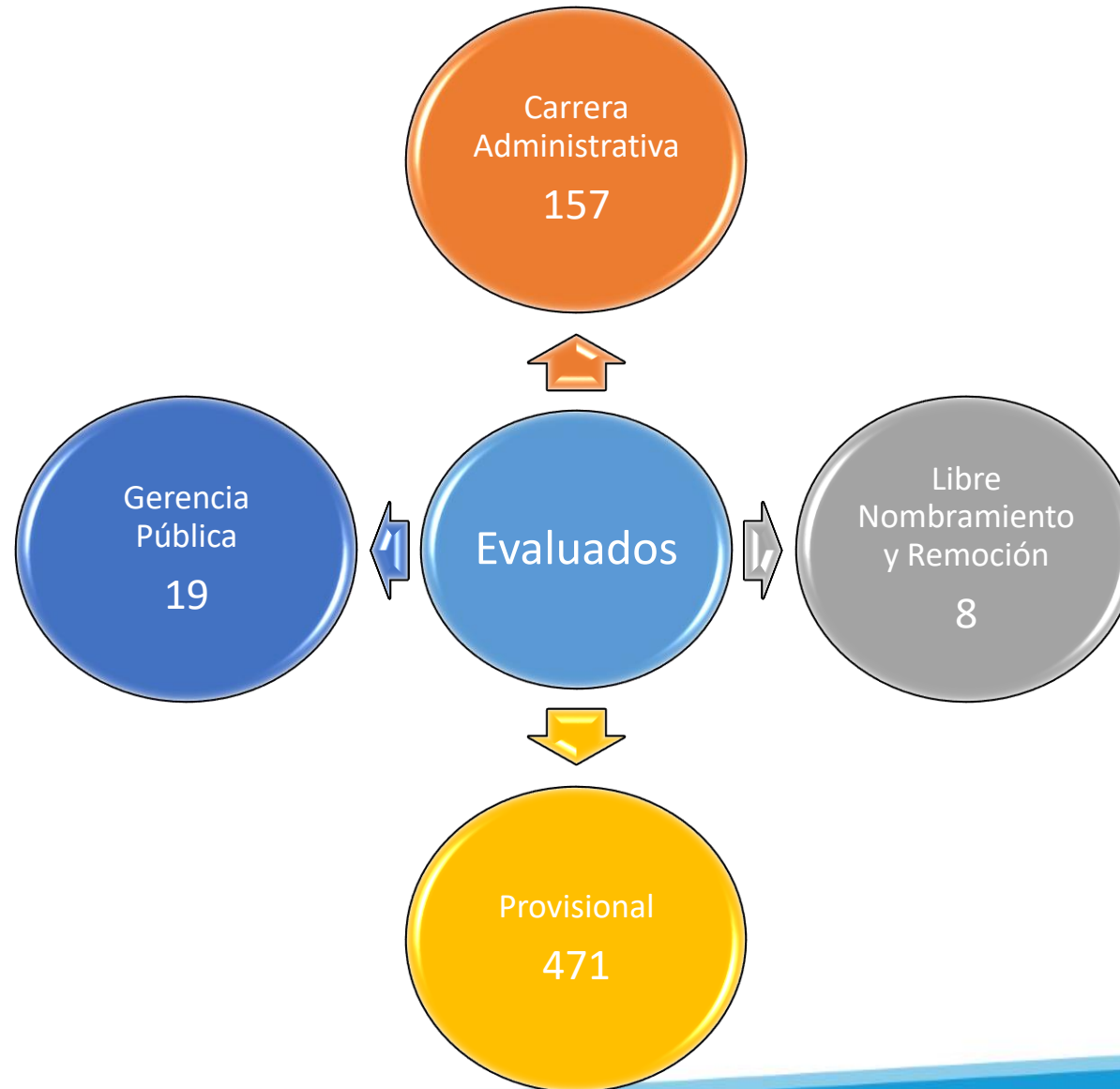


1 REFERENTE NORMATIVO

- ❖ **Acuerdo 565 de 2016** *“Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba”*, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- ❖ **Circular Externa 100-001 de 2017** a través de la cual el Departamento Administrativo de la Función Pública emite lineamientos sobre la *“Importancia de la concertación y evaluación de los Acuerdos de Gestión y adopción de la Guía Metodológica para la Gestión del Rendimiento de los Gerentes Públicos”*
- ❖ **Circular Externa 005 de 2017** mediante la cual el Departamento Administrativo del Servicio Distrital emite lineamientos para la *“Evaluación de la Gestión Empleados Provisionales”*.

INSTRUMENTOS INTERNOS DE ADOPCIÓN

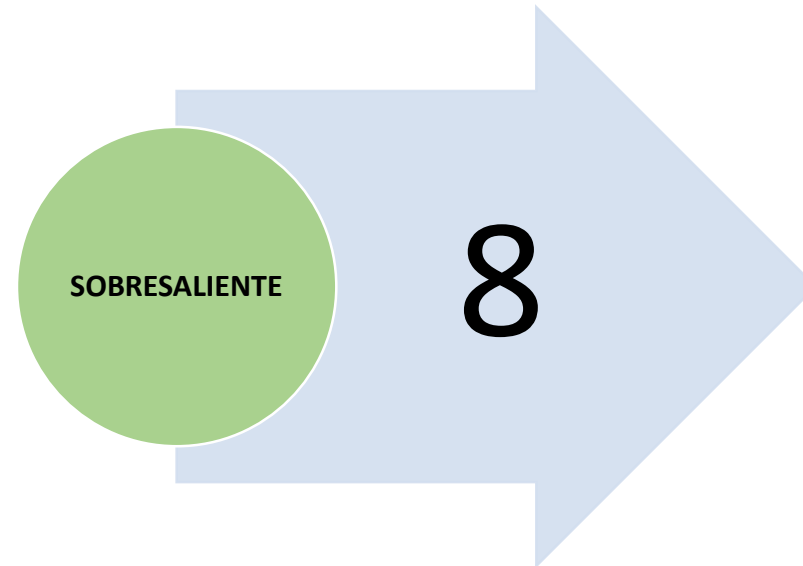
Sistema de evaluación	Población comprendida	Instrumento de adopción
Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral	Servidores públicos inscritos en carrera administrativa, y de libre nombramiento y remoción, distintos a los de gerencia pública	Resolución 057 de 2017 - SCJ
Acuerdos de Gestión del Rendimiento	Gerentes públicos	Resolución 058 de 2017 - SCJ
Evaluación de la Gestión para Provisionales	Servidores públicos con nombramiento provisional	Resolución 059 de 2017 - SCJ
Orientaciones metodológicas y disposiciones generales frente a los Acuerdos de Gestión	Gerentes públicos (incluye asuntos relacionados con pares y subalternos)	Circular 08 de 2018 - SCJ



Carrera Administrativa



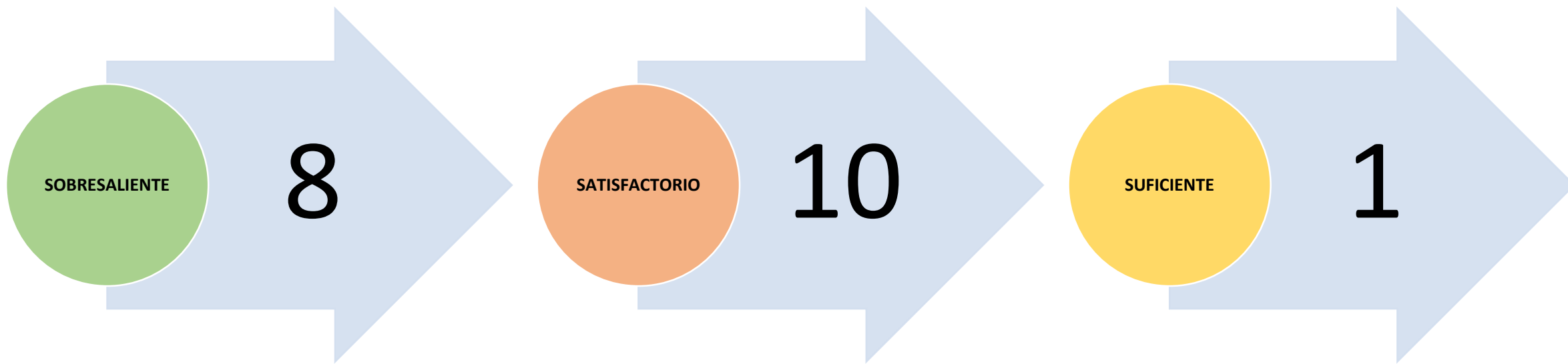
Libre Nombramiento y Remoción (diferentes a gerentes públicos)



Provisional



Gerencia Pública



CONCLUSIONES

- ❖ Para todos los tipos de vinculación a la planta de personal de la Entidad, cuentan con un instrumento que permite evaluar su desempeño laboral, alineado con las metas y objetivos institucionales, y permitiendo su seguimiento periódico.
- ❖ Dado que ningún servidor público obtuvo calificación “No satisfactoria”, no se requirió adelantar procesos de insubsistencia.
- ❖ La Dirección de Gestión Humana dispone de un correo institucional (hablemos.de.evalucion@scj.gov.co), a través del cual se atienden las inquietudes frente a los temas de evaluación del desempeño, y como canal formal de comunicación se seguirá utilizando para su agilizar la pronta respuesta a las preguntas de los servidores públicos.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
CONVIVENCIA Y JUSTICIA