

SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

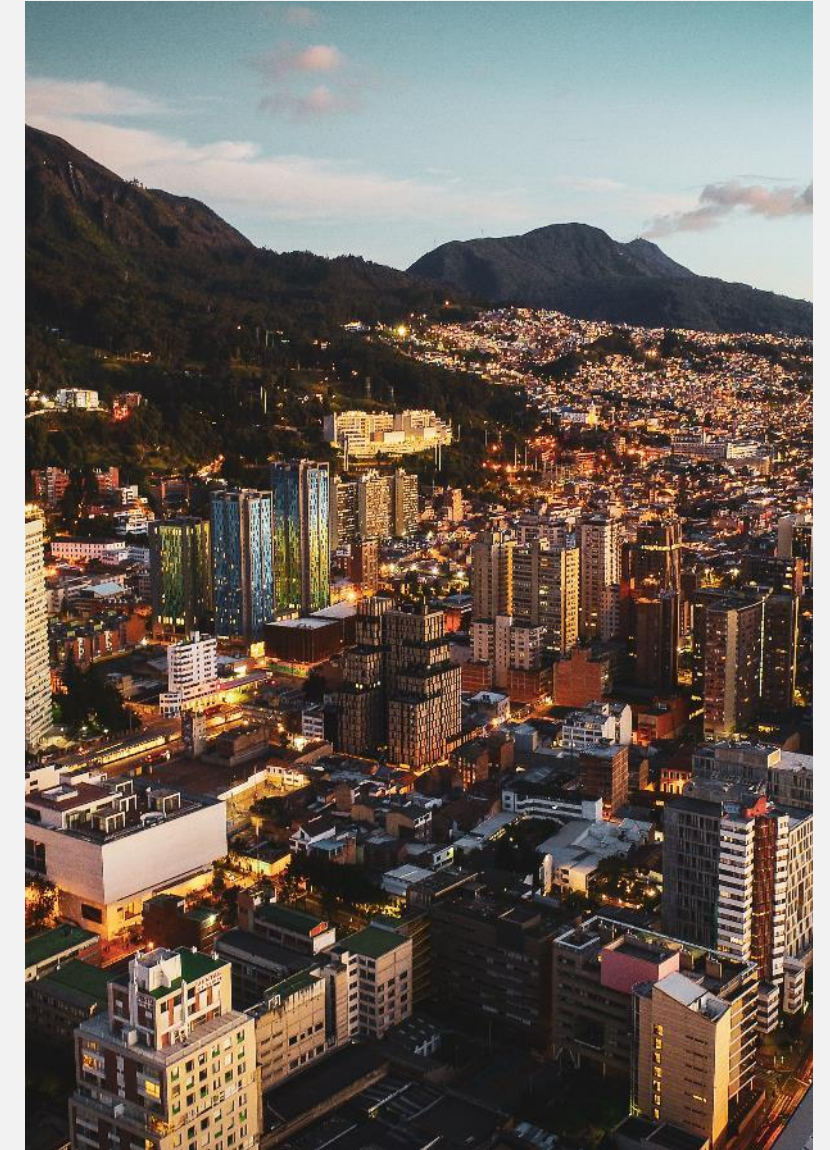
Resultados de Evaluación de Desempeño

1 de Febrero de 2022 al 31 de Enero de 2023



CONTENIDO

1. Referente Normativo
2. Instrumentos internos de adopción
3. Evaluación vigencia 2022-2023
 - A. Carrera Administrativa
 - I. Cantidad de Evaluados
 - II. Resultados Calificación
 - B. Provisionales
 - I. Cantidad de Evaluados
 - II. Resultados Calificación
4. Conclusiones



REFERENTE NORMATIVO

- **Acuerdo CNSC 20181000006176 del 10 de octubre de 2018**
Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.
- **Anexo Técnico CNSC 20181000006176**
- **Decreto 815 de 2018**
Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos
- **Circular Externa 005 de 2017**
Mediante la cual el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital emite lineamientos para la “Evaluación de la Gestión Empleados Provisionales”.
- **Decreto 1754 de 2020**
Reactivación del periodo de prueba.

REFERENTE NORMATIVO

- **Decreto Legislativo 491 de 2020**

Por el cual se adoptan medidas de urgencia para garantizar la atención y la prestación de los servicios por parte de las autoridades públicas y los particulares que cumplan funciones públicas y se toman medidas para la protección laboral y de los contratistas de prestación de servicios de las entidades públicas, en el marco del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica

- **Circular Externa 009 del 3 de Julio de 2020 CNSC**

Evaluación del Desempeño Laboral -EDL- (Período de prueba y anual) y Listas de Elegibles. Decreto Legislativo 491 de 2020.

- **Circular 012 de 31 de Julio de 2020**

Instructivo general para 1) evaluación del desempeño laboral – servidores Públicos con derechos de carrera administrativo, en período de prueba y de libre nombramiento y remoción en niveles jerárquicos diferentes a los Gerentes públicos; 2) evaluación de la gestión para provisionales y 3) Acuerdo de gestión - gerentes públicos

INSTRUMENTOS INTERNOS DE ADOPCIÓN

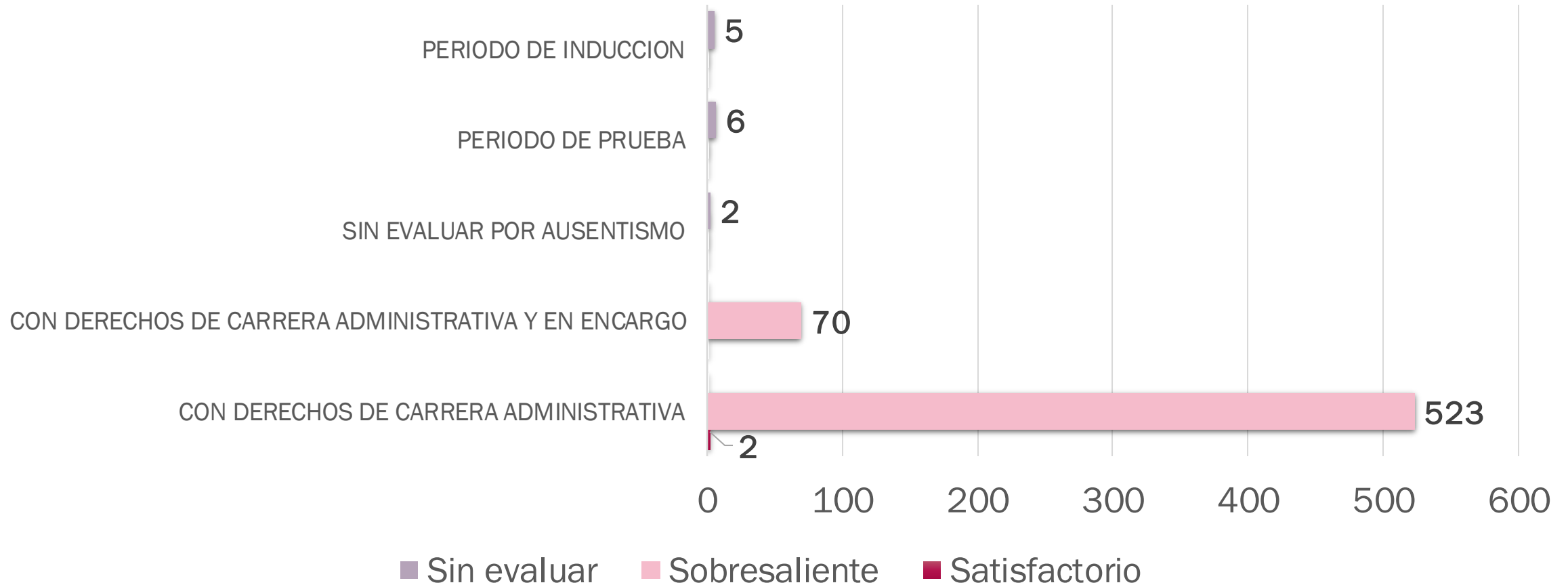
SISTEMA DE EVALUACIÓN	POBLACIÓN COMPRENDIDA	INSTRUMENTO DE ADOPCIÓN
Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral	Servidores Públicos inscritos en carrera administrativa	Resolución 057 de 2017 - SCJ
Evaluación de la Gestión para Provisionales	Servidores Públicos con nombramiento provisional	Resolución 059 de 2017 - SCJ

EVALUACIÓN VIGENCIA 2022-2023

CONDICIÓN DE OCUPACIÓN DEL CARGO	NIVEL		TOTAL,
	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	
Con Derechos de Carrera Administrativa	2	523	525
Con Derechos de Carrera Administrativa en Encargo	0	70	70
Registro de Ausentismo	0	0	2
Periodo de Prueba	0	0	6
Periodo de Inducción	0	0	5
			608

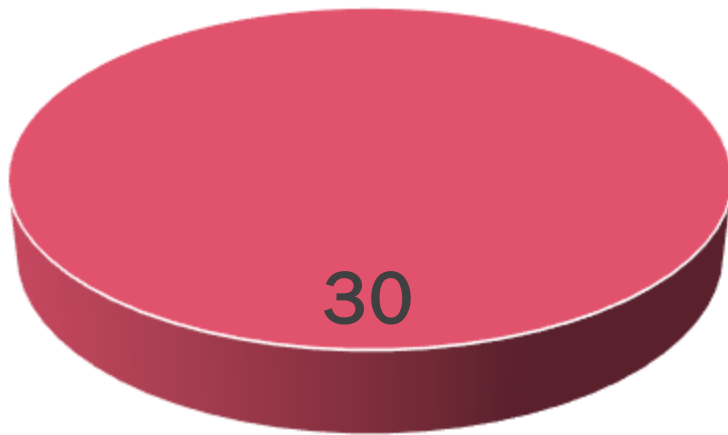
ESCALA DE CALIFICACIÓN	RANGO DE CALIFICACIÓN	CANTIDAD DE SERVIDORES
Sobresaliente	90 a 100	593
Satisfactorio	65 a 90	2
No Satisfactorio	0 a 65	0

Nivel de Calificación en la Evaluación de Desempeño Laboral para la vigencia 2022-2023



Resultado del rendimiento de los Servidores Provisionales

PLENO CUMPLIMIENTO



Total de Evaluados: 30

CONDICIÓN DE OCUPACIÓN DEL CARGO	CANTIDAD
PROVISIONAL	14
PROVISIONAL - NOMBRAMIENTO POR ORDEN JUDICIAL - OCUPA VD CON LISTA AGOTADA	1
PROVISIONAL TEMPORAL	15
Total,	30

CONCLUSIONES

- Para todos los tipos de vinculación a la planta de personal de la Entidad, se cuenta con un instrumento que permite evaluar su desempeño laboral y hacer seguimiento periódico en relación con las metas y objetivos institucionales.
- Todos los Servidores públicos con derechos de carrera administrativa y que con corte a 31 de enero de 2023 se encontraban nombrados mediante encargo, alcanzaron una calificación de nivel sobresaliente, es decir, un puntaje en el rango de 90 a 100.
- Para la vigencia 2022-2023, 13 servidores del total de 608 no fueron evaluados de forma definitiva por tratarse de Servidores en periodo de prueba o con ausentismos registrados.
- Tan solo dos Servidores de carrera administrativo no alcanzaron el nivel sobresaliente en la evaluación de desempeño laboral.
- El rendimiento de los Servidores vinculados en provisionalidad para la vigencia 2022-2023 fue de pleno cumplimiento.
- Ningún evaluador de las diferentes dependencias reporto plan de mejora para algún servidor.
- La Dirección de Gestión Humana dispone de un correo institucional (gestionhumana@scj.gov.co), a través del cual se atienden las inquietudes frente a los temas de evaluación del desempeño y gestión del rendimiento. Dicho canal de comunicación se seguirá utilizando para agilizar la pronta respuesta a las preguntas de los servidores públicos.



¡GRACIAS!

Dirección de Gestión Humana
Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia
3779595 ext. 1126
gestionhumana@scj.gov.co