

# SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

## Resultados de Evaluación de Desempeño

1 de febrero de 2019 a 31 de enero de 2020



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA





# CONTENIDO

1. Referente Normativo
2. Instrumentos internos de adopción
3. Resultados
  - Carrera Administrativa
  - Provisionales
  - Gerentes Públicos
4. Conclusiones



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD, CONVIVENCIA  
Y JUSTICIA



# REFERENTE NORMATIVO

- △ **Acuerdo CNSC 20181000006176 de 2018** "Por el cual se establece el Sistema Tipo del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba".
- △ **Circular Externa 100-001 de 2017** a través de la cual el Departamento Administrativo de la Función Pública emite lineamientos sobre la "Importancia de la concertación y evaluación de los Acuerdos de Gestión y adopción de la Guía Metodológica para la Gestión del Rendimiento de los Gerentes Públicos"
- △ **Circular Externa 005 de 2017** mediante la cual el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital emite lineamientos para la "Evaluación de la Gestión Empleados Provisionales".
- △ **Decreto 815 de 2018** Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos

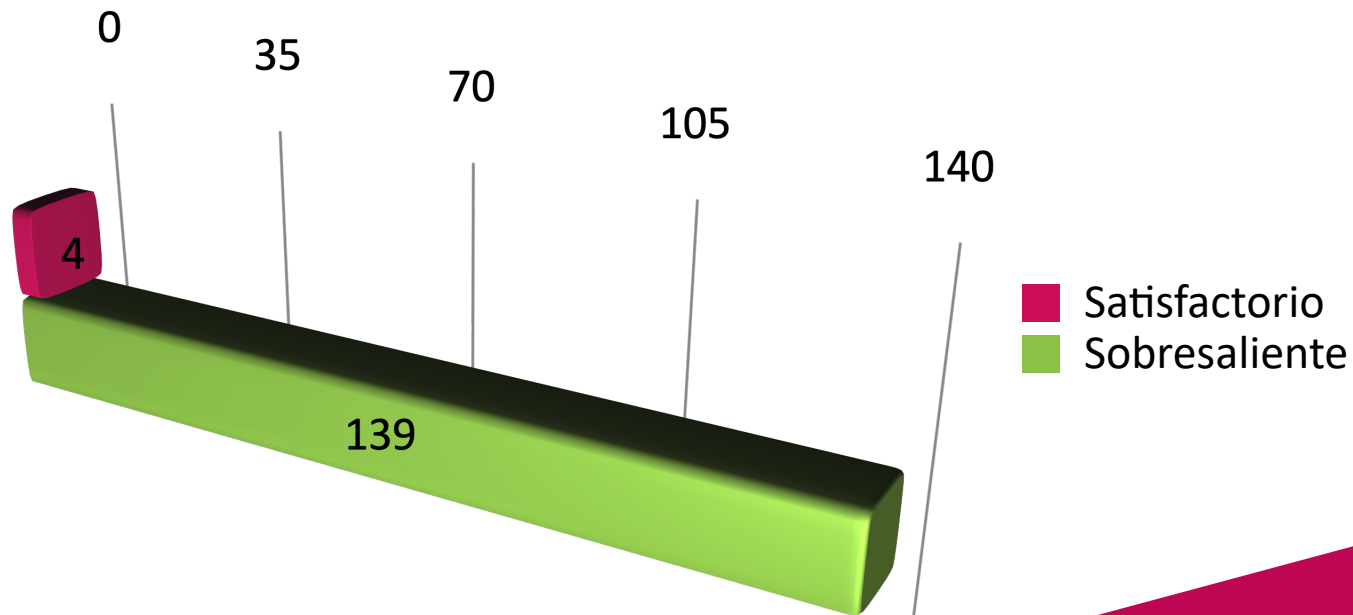
# INSTRUMENTOS INTERNOS DE ADOPCIÓN

SISTEMA DE EVALUACIÓN	POBLACIÓN COMPRENDIDA	INSTRUMENTO DE ADOPCIÓN
<b>Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral</b>	Servidores Públicos inscritos en carrera administrativa	Resolución 057 de 2017 - SCJ
<b>Acuerdos de Gestión del Rendimiento</b>	Gerentes Públicos	Resolución 058 de 2017 - SCJ
<b>Evaluación de la Gestión para Provisionales</b>	Servidores Públicos con nombramiento provisional	Resolución 059 de 2017 - SCJ
<b>Orientaciones metodológicas y disposiciones generales frente a los acuerdos de Gestión</b>	Gerentes Públicos (incluye asuntos relacionados con pares y subalternos)	Circular 08 de 2018 - SCJ

# EVALUACIÓN PERIODO 2019-2020

SERVIDORES EVALUADOS		
TIPO DE NOMBRAMIENTO	TIPO DE EVALUACIÓN	NÚMERO DE SERVIDORES QUE PRESENTARON LA EVALUACIÓN
Carrera Administrativa	Sistema Tipo EDL	143
Provisionalidad	Evaluación de Provisionales	455
Gerentes Públicos	Acuerdos de Gestión	19

# RESULTADOS CALIFICACIÓN Carrera Administrativa



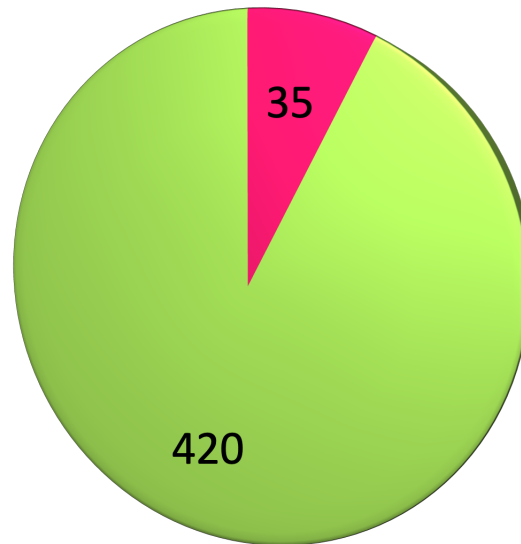
Total de Evaluados 143

# RESULTADOS CALIFICACIÓN

## Carrera Administrativa

ESCALA DE CALIFICACIÓN	RANGO DE CALIFICACIÓN	CANTIDAD DE SERVIDORES
<b>Sobresaliente</b>	90 a 95	2
	95,1 a 99,5	64
	99,6 a 100	73
<b>Satisfactorio</b>	80 a 89,9	4
	65,1 a 79,9	0
<b>No Satisfactorio</b>	0 a 65	0

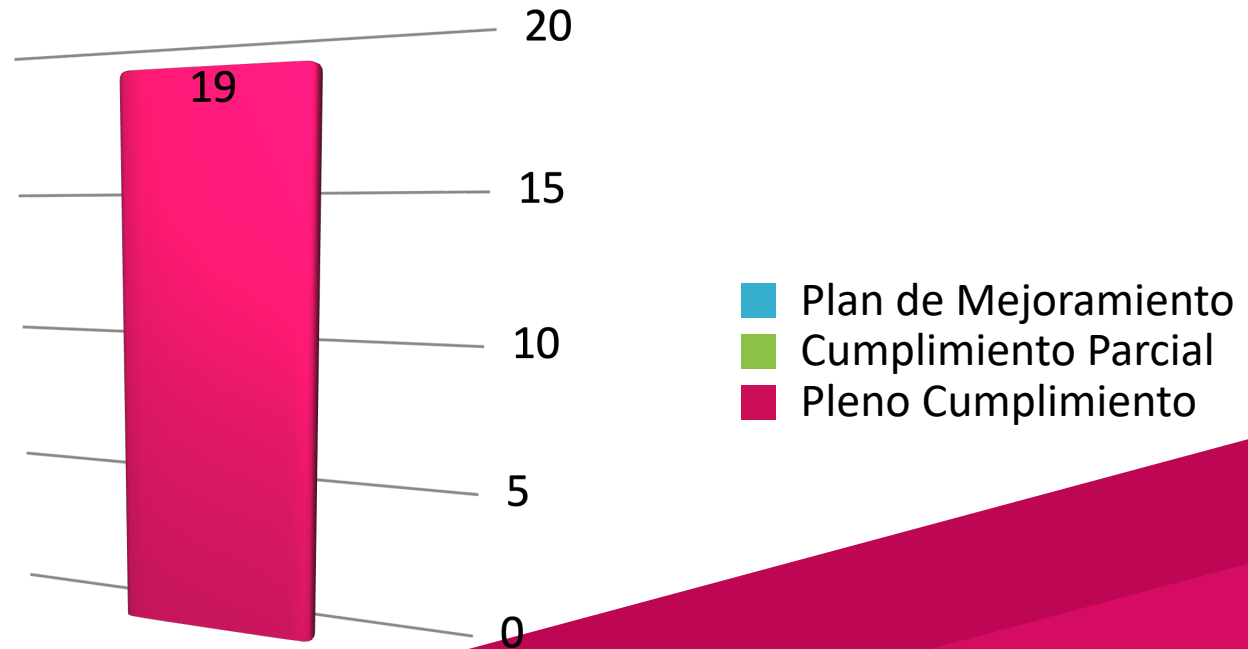
# RESULTADOS CALIFICACIÓN Provisionalidad



-  Cumplimiento Parcial
-  Pleno Cumplimiento

Total de Evaluados 455

# RESULTADOS CALIFICACIÓN Gerentes Públicos



Total de Evaluados 19

# CONCLUSIONES

- △ Para todos los tipos de vinculación a la planta de personal de la Entidad, cuentan con un instrumento que permite evaluar su desempeño laboral, alineado con las metas y objetivos institucionales, y permitiendo su seguimiento periódico.
- △ Dado que ningún servidor público obtuvo calificación “No satisfactoria”, no se requirió adelantar procesos de insubsistencia.
- △ La Dirección de Gestión Humana dispone de un correo institucional ([hablemosdeevaluacion@scj.gov.co](mailto:hablemosdeevaluacion@scj.gov.co)), a través del cual se atienden las inquietudes frente a los temas de evaluación del desempeño, y como canal formal de comunicación se seguirá utilizando para su agilizar la pronta respuesta a las preguntas de los servidores públicos.